



## **ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«24» января 2023.

№ 165

### ***Об утверждении «Положения о проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы»***

В целях повышения роли и значимости уполномоченных по охране труда Профсоюза работников здравоохранения города Москвы, распространения положительного опыта организации работы уполномоченных по охране труда учреждений, а также соблюдения преемственности конкурсных этапов с Российским уровнем (конкурсом, проводимым Центральным комитетом Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации)

**Президиум Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы постановляет:**

1. Утвердить «Положение о проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы» согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить состав конкурсной комиссии Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы по подведению итогов смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы» согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

3. Руководителям территориальных и первичных организаций Профсоюза:

3.1. Активизировать работу по проведению смотра-конкурса.

3.2. Распространять положительный опыт работы уполномоченных по охране труда, активно используя формы морального и материального стимулирования за активную и добросовестную работу по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на рабочих местах, а также участию в управлении профессиональными рисками.

3.3. Довести до сведения каждой первичной профсоюзной организации настоящее постановление.

4. Очередные итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы» за период 2022-2023гг подвести в 1 квартале 2024 года.

5. Отделу охраны труда Управления правового обеспечения - технической инспекции труда Профсоюза (Е.А. Бугаенко):

5.1. Обеспечить систематический контроль за ходом выполнения постановления президиума Профсоюза о проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы»;

5.2. Активно привлекать уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций учреждений к проверкам, проводимым техническими инспекторами труда Профсоюза;

5.3. Разместить на интернет-сайте ([www.medprofsouz.ru](http://www.medprofsouz.ru)) и в социальных сетях Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы информацию о проведении смотра-конкурса и его итогах;

6. Финансовому отделу Профсоюза (Э.С. Корнилова) осуществлять финансирование затрат на премирование победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы» за счет средств профсоюзного бюджета.

7. Признать утратившим силу постановление Президиума Профсоюза работников здравоохранения города Москвы от 27.12.2017г. №17-6 «Об утверждении «Положения о проведении смотра-конкурса на звание «Лучший

уполномоченный по охране труда Региональной общественной организации  
Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы»

8. Контроль за выполнением данного постановления оставляю за собой.

**Председатель Профсоюза**

**С.В. Ремизов**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'С.В. Ремизов', written in a cursive style.

Направлено:  
В дело - 2 экз.  
Фин.отдел - 1 экз.  
Тех. инспекция - 1 экз.  
ТОП -11 экз.  
ППО - 44 экз.



Приложение №1  
к постановлению Президиума Профсоюза  
работников здравоохранения г. Москвы  
от 27 декабря 2023 года № 16-5

**Положение  
о смотре-конкурсе на звание  
«Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза  
работников здравоохранения г. Москвы»**

**1. Общие положения**

1.1. Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы» (далее – смотр-конкурс) проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профессионального союза работников здравоохранения города Москвы.

1.2. Смотр-конкурс (его этапы) может проводиться во взаимодействии и с участием органов исполнительной власти, органов государственного надзора и ведомственного контроля за соблюдением действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателями медицинских организаций (учреждений, предприятий, образовательных учреждений).

1.3. Положение о смотре-конкурсе определяет его цели, задачи, порядок организации и проведения.

1.4. Положение о смотре-конкурсе разработано с учетом постановления Президиума Центрального комитета Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации от 06.03.2023 года №7-138 «Об утверждении в новой редакции Положения о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

**2. Задачи и цели смотра-конкурса**

2.1. Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

- укрепление авторитета и роли уполномоченных по охране труда в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, участие в системе управления охраной труда;
- повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателем прав работников на здоровые и безопасные условия труда;
- совершенствование общественного контроля за условиями труда работников;



- пропаганда и распространение опыта работы лучших уполномоченных по охране труда;
- моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных по охране труда Профсоюза для решения ими задач по созданию безопасных условий труда и соблюдению нормативных требований охраны труда на рабочих местах;
- поддержка территориальных и первичных профсоюзных организаций, осуществляющих эффективную организацию работы уполномоченных по охране труда
- укрепление и усиление представительской функции Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства.

### **3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса**

3.1. Смотр-конкурс проводится с периодичностью один раз в два года с подведением итогов на каждом этапе смотра-конкурса.

3.2. Для организации и проведения смотра-конкурса создаются конкурсные комиссии (далее - Комиссии) в составе не менее трех человек и состоящие из председателя, заместителя председателя и членов Комиссии (членами Комиссии в том числе могут быть представители органов исполнительной власти, работодатели):

3.2.1. Комиссия медицинской организации (учреждения, предприятия, образовательного учреждения). Состав Комиссии утверждается с учетом поступивших от работодателя предложений на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета). Председателем Комиссии является председатель первичной профсоюзной организации;

3.2.2. Комиссия территориальной организации Профсоюза. Состав Комиссии утверждается постановлением президиума территориальной организации Профсоюза. Председателем Комиссии является председатель территориальной организации Профсоюза;

3.2.3. Комиссия Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы. Состав Комиссии утверждается постановлением Президиума Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы. Председателем Комиссии является Председатель Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы.

3.3. Смотр-конкурс проводится в 3 этапа:

I этап – до 31 января после истечения конкурсного периода - проводится в медицинских организациях (учреждениях, предприятиях, образовательных учреждениях), находящихся на профсоюзном обслуживании в территориальных организациях Профсоюза. Комиссии (п.3.2.1) определяют победителей смотра-



конкурса из выбранных в структурных подразделениях уполномоченных по охране труда Профсоюза и направляют материалы в Комиссии территориальных организаций Профсоюза.

Территориальные организации Профсоюза на данном этапе координируют работу по проведению смотра-конкурса, оказывают методическую помощь, участвуют в работе конкурсных комиссий, формировании призового фонда и т.п. Подведение итогов данного этапа смотра-конкурса может проводиться с размещением фото, видео и печатной информации на имеющихся интернет-ресурсах, печатных изданиях.

II этап – до 25 февраля после истечения конкурсного периода - проводится в профсоюзных организациях, состоящих на профсоюзном обслуживании непосредственно в Профсоюзе работников здравоохранения г. Москвы и территориальных организациях Профсоюза (на основании материалов, представленных Конкурсными комиссиями медицинских организаций (учреждений, предприятий, образовательных учреждений). Комиссии (п.3.2.1. и п.3.2.2) определяют победителей смотра-конкурса и направляют протокол заседания Комиссии и конкурсные материалы победителей в Комиссию Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы.

Подведение итогов данного этапа Смотра-конкурса может проводиться с размещением фото, видео и печатной информации на имеющихся интернет-ресурсах, печатных изданиях.

III этап – до 30 марта после истечения конкурсного периода - проводится в Профсоюзе работников здравоохранения города Москвы. Комиссия (п.3.2.3.) определяет победителей смотра-конкурса, принимает решение о распределении мест, готовит итоговую информацию для рассмотрения и утверждения на заседании Президиума Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы. Подведение итогов данного этапа смотра-конкурса может проводиться с размещением фото, видео и печатной информации на имеющихся интернет-ресурсах, печатных изданиях.

3.4. Итоговая информация об итогах смотра-конкурса размещается на имеющихся интернет-ресурсах и в печатных изданиях Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы, с использованием поступивших в конкурсные комиссии фото и видео материалов, другой информации о проведении соответствующего этапа смотра-конкурса.

3.5. В смотре-конкурсе могут принимать участие уполномоченные по охране труда медицинских организаций (учреждений, предприятий, образовательных учреждений), в которых созданы и функционируют первичные



профсоюзные организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы с численностью работников не менее 50 человек.

3.6. Обязательными условиями участия в смотре-конкурсе являются:

- отсутствие в структурном подразделении (курируемых подразделениях) медицинской организации (учреждения, предприятия, образовательного учреждения) в период, за который подводятся итоги смотра-конкурса, групповых несчастных случаев, несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом (квалифицированных по результатам расследования как «несчастные случаи на производстве»);

- прохождение уполномоченным по охране труда Профсоюза обучения и наличие данных, подтверждающих проверку знаний требований охраны труда;

- наличие опыта общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда Профсоюза не менее 2 лет;

- отсутствие случаев профессиональных заболеваний в структурном подразделении (курируемых подразделениях) медицинской организации (учреждения, предприятия, образовательного учреждения);

- выполнение мероприятий, включенных в коллективные договоры по охране труда в подразделении, где работает уполномоченный по охране труда Профсоюза (подразделениях, которые курирует уполномоченный);

- наличие годовой отчетности о работе уполномоченного по охране труда Профсоюза за предыдущий год по установленной форме 1-У;

- организация и проведение в подразделении (подразделениях) обучения и инструктажей работников по охране труда;

- участие в мероприятиях по проведению специальной оценки условий труда в подразделении, где работает уполномоченный по охране труда Профсоюза (подразделениях, которые курирует уполномоченный по охране труда);

- наличие от участника смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы», согласия на обработку его персональных данных.

3.7. Конкурсные Комиссии смотра-конкурса рассматривают и представляют в Комиссии очередного этапа следующие материалы:

- Таблица №1 показателей деятельности участника смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы» (приложение №1 к данному Положению);

- годовой отчет о работе уполномоченного по охране труда Профсоюза за предыдущий год (форма 1-У), предоставляемый в выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее 15 января следующего за отчетным годом;
- ежегодный план работы уполномоченного по охране труда Профсоюза за последний год, предшествующий году проведения смотра-конкурса с отметкой о выполнении мероприятий;
- копию Реестра регистрации выданных представлений и предложений по выявленным нарушениям (приложение №2 к данному Положению).
- характеристику на уполномоченного с приложением фотографий, графиков, показателей проведенного общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, другую информацию и материалы, отражающие результаты работы уполномоченного по охране труда Профсоюза, информацию о поощрении и наградах уполномоченного по охране труда;
- протокол заседания Комиссии о подведении итогов в этапе смотра-конкурса;
- оригинал согласия от участника смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы» на обработку персональных данных;
- информационные материалы (фото, видео и др.) о подведении итогов и вручении наград победителям на соответствующем этапе смотра-конкурса.

#### **4. Подведение Комиссиями итогов смотра-конкурса и поощрение победителей**

4.1. Комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и определяют победителей.

4.2. Итоговая оценка основных показателей деятельности участника смотра-конкурса рассчитывается по бальной системе в соответствии с Методикой и коэффициентами эффективности, приведенными в Таблице № 2 (приложение №1 к данному Положению).

4.3. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные по охране труда, которые набрали наибольшее количество баллов при условии, что представленные материалы соответствуют условиям участия, определенным настоящим Положением.

4.4. При рассмотрении поступивших материалов Комиссия Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы (п. 3.2.3.) проводит их ранжирование по отдельным номинациям с присуждением от 1 до 8 дополнительных баллов за оформление и дизайн конкурсных материалов, за создание буклетов и листовок о работе уполномоченного по охране труда, за создание видеоролика.



4.5. Итоги смотра-конкурса рассматриваются и утверждаются постановлением Президиума Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы. Победителям, занявшим первое, второе и третье места присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы». Также Президиум принимает решение об участии победителей в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», проводимом Центральным комитетом Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации. При рассмотрении материалов лучших уполномоченных по охране труда, набравших одинаковые показатели, Президиум может принять решение о направлении их в Центральный комитет Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации для участия в российском этапе смотра-конкурса, но не более чем на трех претендентов.

В случае положительного решения - протокол заседания Комиссии (п.3.2.3.) и конкурсные материалы направляются в Центральную Комиссию Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (в срок до 20 августа после истечения конкурсного периода).

4.6. Лучшие уполномоченные по охране труда Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы, занявшие первое, второе и третье место награждаются денежной премией, размер которой определяется единоличным выборным органом – Председателем Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы.

4.7. Президиум Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы по предложению Комиссии Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы (п. 3.2.3.) может принять решение о награждении и поощрении уполномоченных по охране труда Профсоюза, не занявших призовых мест, но добившихся высоких показателей в работе по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда.

4.8. Первичные и территориальные профсоюзные организации могут самостоятельно определять дополнительные виды и формы поощрения уполномоченных по охране труда, участвовавших в смотре-конкурсе и занявших призовые места.

4.9. Результаты смотра-конкурса доводятся до сведения всех организаций Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы

## **Методика подведения итогов смотра - конкурса**

Итоги смотра-конкурса на всех его этапах подводятся согласно Положению о смотре-конкурсе и настоящей Методики.

Победители смотра-конкурса определяются на основе числового рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности. Для этого проводятся расчеты числового рейтинга каждого участника, в зависимости от количественных значений показателей в таблице № 1.

Ранжирование и числовой рейтинг участников смотра-конкурса определяется по каждому показателю их работы с учетом коэффициента в соответствии с таблицей №2, путем умножения количественного значения по отдельному показателю работы на соответствующий данному показателю коэффициент эффективности.

Наибольшее итоговое значение, определяемое суммированием полученных результатов по каждому показателю (таблица №1) с применением коэффициентов эффективности (таблица № 2), является основанием для принятия решения о направлении материалов (п. 3.9. Положения) в Комиссию очередного этапа смотра-конкурса.

Дополнительные баллы начисляются только Конкурсной комиссией Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы (п.3.2.3.) участникам смотра-конкурса, занявшим первое место и по итогам ранжирования в отдельной номинации.

Номинации для начисления дополнительных баллов:

- за оформление и дизайн конкурсных материалов;
- за создание буклетов и листовок о работе уполномоченного по охране труда;
- за создание видеоролика.

Максимальное количество дополнительных баллов зависит от количества участников в отдельной номинации, по схеме 1 участник = 1 балл.

*Например,* на 3 (трех) участников из 3 (трех) Комиссий территориальных организаций Профсоюза (п.3.2.2.) представлены видеоролики. В номинации «За создание видеоролика» у победителя в номинации максимальное количество дополнительных баллов будет равна 3 (трём) баллам.



Таблица  
показателей деятельности участника смотра-конкурса на звание  
«Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза  
работников здравоохранения г. Москвы»

(наименование медицинской организации (учреждения, предприятия, образовательного учреждения)  
структурного подразделения<sup>1</sup>)

(Фамилия, Имя, Отчество, должность уполномоченного по охране труда)

№ пп	Наименование показателей	Количество
1	2	3
1.	Проведено лично уполномоченным проверок (обследований). <b>(Всего)</b>	
при этом:		
1.1.	выявлено нарушений	
1.2.	выдано установленной формы представлений (предложений),	
1.2.1.	из них реализовано:	
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора, инспекторами труда Профсоюза. <b>(Всего) :</b>	
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	<b>не заполняется</b>
3.1.	коэффициент частоты (Кч)	
3.2.	коэффициент тяжести (Кт)	
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, %	
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении. <b>(Всего) :</b>	
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров и разногласий, связанных с условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (в составе комиссии). <b>(Всего) :</b>	
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, специальной обувью и др. СИЗ, <b>(100%, менее)</b>	
8.	Наличие информации о работе уполномоченного по охране труда Профсоюза на стенде (уголке). <b>(Да, Нет)</b>	
9.	Участие в опросе работников при подготовке к проведению специальной оценки условий труда и <b>(или)</b> работе комиссии по её проведению в подразделении. <b>(Да, Нет)</b>	
10.	Рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в структурном подразделении, <b>(100%, менее)</b>	

Уполномоченный по охране труда Профсоюза:

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
дата, подпись, Ф.И.О.

Председатель профсоюзного комитета:

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
(дата, подпись, Ф.И.О.)

Руководитель подразделения:

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
(дата, подпись, Ф.И.О.)

<sup>1</sup> Структурное подразделение – отделение медицинской организации, где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе согласно должностным обязанностям

Таблица  
оценки основных показателей деятельности участника смотра-конкурса  
на звание Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза  
работников здравоохранения г. Москвы»

№ пп	Наименование показателей	Коэффициент эффективности
1	2	3
1.	Проведено лично уполномоченным проверок (обследований). <b>(Всего) :</b>	0,6
при этом:		
1.1.	выявлено нарушений	0,4
1.2.	выдано установленной формы представлений (предложений),	0,8
1.2.1.	из них реализовано:	0,4
2	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора, инспекторами труда Профсоюза. <b>(Всего) :</b>	0,1
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	<b>не заполняется</b>
3.1	коэффициент частоты (Кч)	- 0,8
3.2	коэффициент тяжести (Кт)	- 0,8
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, %	100% - 0,9 менее 100% - 0
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении. <b>(Всего)</b>	0,5
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров и разногласий, связанных с условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (в составе комиссии). <b>(Всего) :</b>	0,8
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, специальной обувью и др. СИЗ, <b>(100%, менее)</b>	100% - 0,6 менее 100% - 0
8.	Наличие информации о работе уполномоченного по охране труда Профсоюза на стенде (уголке). <b>(Да, Нет)</b>	Да - 0,8 Нет - 0
9.	Участие в опросе работников при подготовке к проведению специальной оценки условий труда и <b>(или)</b> работе комиссии по её проведению в подразделении. <b>(Да, Нет)</b>	Да - 0,8 Нет - 0
10.	Рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в структурном подразделении <b>(100%, менее)</b>	100% - 0,6 менее 100% - 0
<b>ИТОГО:</b>		



Приложение №2  
к Положению о смотре-конкурсе на звание  
«Лучший уполномоченный по охране труда  
Профессионального союза работников  
здравоохранения г. Москвы»

**Реестр  
регистрации выданных представлений и предложений  
по выявленным нарушениям**

№ пп	Дата	Наименование структурного подразделения	Представления, предложения	Количество выявленных нарушений	Количество устраненных нарушений	Подпись, ФИО, должность получившего представление или предложение
1	2	3	4	5	6	7

**Примечание.** Прилагается к конкурсным материалам в виде копии

Приложение №2  
к постановлению Президиума Профсоюза  
работников здравоохранения г. Москвы  
от 27 декабря 2023 года № 16-5

**Состав**  
**конкурсной комиссии Региональной общественной организации**  
**Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы по**  
**подведению итогов смотра-конкурса на звание**  
**«Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза**  
**работников здравоохранения г. Москвы»**

1. Председатель комиссии - Ремизов С.В. Председатель Профсоюза
2. Заместитель председателя комиссии- Юренева Т.О. руководитель  
Управления правового обеспечения Профсоюза

*Члены комиссии:*

3. Бугаенко Е.А. – заведующая отделом охраны труда УПО-технической инспекцией труда Профсоюза, главный технический инспектор труда Профсоюза
4. Степанюк Е.В. - технический инспектор труда Профсоюза
5. Давыдов Д.В. – технический инспектор труда Профсоюза
6. Чернов В.Н. - председатель ТОП ЮЗАО г. Москвы
7. Григорьева О.А.- председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Городская клиническая больница №67 им. Л.А. Ворохобова ДЗМ»