



ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ, РЕГИОНАЛЬНОМ И МЕСТНОМ УРОВНЯХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НА 2022 ГОД



Утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021г., протокол № 11

Рекомендации дополнены новыми положениями о том, что:

обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений включает в себя следующее:

4 е)

- не допускать снижения уровня заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, достигнутого в 2021 году

- выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в пределах средств фонда оплаты труда учреждений, при проведении индексации должностных окладов (тарифных ставок) выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере

При введении новых систем оплаты труда и их изменении (совершенствовании) сумма выплат работнику: по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат: по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации

32 е)

Органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, руководителям государственных и муниципальных учреждений здравоохранения при формировании систем оплаты труда работников необходимо учитывать следующее:



при установлении порядка формирования размеров должностных окладов (окладов) работников предусматривать **единые размеры должностных окладов (окладов) работников в однотипных учреждениях по одинаковым должностям (профессиям)**

37 б)

Единые рекомендации разработаны в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

