



## Информационный материал о тематике Всемирного дня охраны труда в 2022 году

### 28 апреля - Всемирный день охраны труда «Общими усилиями сформировать культуру охраны труда»

**В 2022 году Всемирный день охраны труда посвящен значению социального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда.**

*Пандемия COVID-19 отчетливо показала, что наличие надежной системы охраны труда, играет важнейшую роль в сохранении нормальных условий труда и обеспечении безопасности и здоровья работников.*

*Эффективный социальный диалог позволяет социальным партнерам на всех уровнях активно участвовать в процессе принятия решений в сфере охраны труда.*

*Социальный диалог не только способствует выработке более эффективной политики и стратегии в области охраны труда, но и вносит решающий вклад в укрепление ответственности и заинтересованности сторон, содействуя тем самым оперативной и более эффективной реализации принятых решений.*

*Развитие культуры безопасности на рабочих местах означает, что обе стороны социального партнерства – работодатели и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к ее обеспечению.*

*Позитивная культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в постоянном укреплении охраны труда. Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выразить озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а работодатели проявляют инициативу для совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надежных решений возникающих проблем. Необходимое для этого условие – открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и взаимном уважении.*

*К сожалению, мир еще не преодолел кризис в сфере здравоохранения, связанный с распространением коронавирусной инфекции, а значит, необходимо продолжать работу, направленную на формирование высокой культуры безопасности и гигиены труда на всех уровнях.*

---

Распространение новой коронавирусной инфекции COVID-19 поставило весь мир перед лицом беспрецедентных вызовов, что напрямую коснулось сферы труда. Ситуация стала приобретать черты глобального кризиса с самого начала распространения коронавирусной инфекции в декабре 2019 года. Были затронуты все аспекты и сферы труда, не осталось практически ни одного государства и ни одной отрасли, которая не ощутила бы на себе последствия этих событий. И если для отдельных отраслей решения находились в плоскости поиска и перехода на новые формы занятости и принятия экономических антикризисных мер, то здравоохранение наиболее остро столкнулось с другой проблемой. Ей стала борьба с эпидемией и непрерывное оказание медицинской помощи в новых условиях, но при этом необходимость сохранять самое главное – жизнь и здоровье работников. А это значит свести к минимуму: профессиональные, травматизация работников, минимизировать профессиональную заболеваемость. Повреждение здоровья работника, ограничивающее его трудовые возможности, можно рассматривать как реализацию профессиональных рисков, к которым не были приняты меры по идентификации и управлению. Необходимо помнить, что от инцидентов, микротравм, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний существуют не только прямые потери и убытки, но и косвенные, которые гораздо больше.

Для того, чтобы принять надлежащие и практически осуществимые меры по защите работников от профессиональных рисков, необходимо провести оценку таких рисков. Международные правовые нормы предлагают стратегический подход к подобным действиям, который **основан на социальном партнерстве и диалоге**, а значит на непосредственном участии работников в этом процессе.

Безусловно, определяющую роль в таких условиях играет соблюдение требований и норм санитарного законодательства, однако **на качественно новый уровень вышли вопросы охраны и безопасности труда.**

Действующими нормативными документами установлено, что оценка и управление профессиональными рисками является частью системы

управления охраной труда организации. **Ее практические цели - выработка политики, гарантированное принятие обязательств, учет всех элементов и особенностей рабочего места при оценке опасных производственных факторов и рисков, эффективная и последовательная реализация мер профилактики травматизма и защиты работников, обязательное участие руководства и работников в этом процессе в зависимости от уровня ответственности.**

Внедрение и реализация риск-ориентированного подхода определены на государственном уровне, профильные министерства и ведомства разрабатывают нормативные документы и методические рекомендации, однако непосредственное проведение процедуры управления рисками возложено на каждого работодателя. Именно он организует идентификацию конкретных опасностей, определяет методы и способы оценки, разрабатывает и реализует мероприятия по итогам процедуры.

На международном уровне отмечено, что в условиях борьбы с коронавирусной инфекцией работники учреждений здравоохранения подвержены профессиональным рискам, которые включают: инфицирование COVID-19 при исполнении своих трудовых обязанностей, дерматологические нарушения, тепловой стресс и дегидратацию от длительного ношения средств индивидуальной защиты, токсическое воздействие используемых в больших количествах дезинфицирующих средств, повреждения опорно-двигательной системы ввиду необходимости переноса пациентов и тяжелых грузов, психологический стресс, переутомление, стигмацию, дискриминацию, физическое и психологическое насилие. Опасность для здоровья работников усугубляется сочетанием самой возможности заражения инфекцией и стрессовой ситуаций, связанной с исполнением своих трудовых обязанностей в сложных условиях, что, по данным Международной организации труда, может провоцировать посттравматическое стрессовое расстройство (ПТСР).

В нашей стране действующим законодательством определено, что метод оценки рисков определяет работодатель. Вместе с тем, опыт проведения данной процедуры в условиях распространения коронавирусной инфекции

показывает, что не столько значим выбор конкретного способа оценки риска, сколько **значимо объективное и всесторонне выявление опасностей, объективная оценка уровня риска, разработка и реализация защитных мер.** От наиболее полного и максимально объективного выявления опасностей зависит вся процедура оценки рисков и главное – реализация и разработка мер управленческого характера для их минимизации. Экспертная оценка на этом этапе может быть важна, однако **не менее важна вовлеченность работников, занятых на конкретных рабочих местах. В связи с особенностями организации работы в период лечения коронавирусной инфекции и сменным графиком, обеспечить участие одновременно всех работников на этапе идентификации опасностей не представляется возможным. Решением может стать использование ресурса уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.**

С точки зрения мер по управлению профессиональными рисками, связанными с COVID-19, можно сказать, что полностью устранить риск повреждения здоровья работника не представляется возможным. Меры исключают или минимизируют риск заражения и могут включать: меры противодействия физического и технического характера, направленные на минимизацию распространения патогенов и заражения поверхностей и предметов, меры административного характера, направленные на предотвращение опасного поведения, контроль за состоянием здоровья тех работников, кому угрожает опасность заражения, крайне важным является правильное использование средств индивидуальной защиты и их утилизация. При этом меры по минимизации риска заражения не должны повлечь за собой новых, непредвиденных рисков здоровью и безопасности работников (физических и психологических). **Важно понимать, что исключительно административными и контрольными методами положительного результата достичь нельзя. Предотвращение опасного поведения работников и их личная заинтересованность в соблюдении правил и норм инфекцией крайне важны.** Необходимо целенаправленно заниматься изменением ценностных установок работников и внедрением механизма по

созданию осознанности. **Эффективный путь развития такой культуры безопасности – личное участие работников в управлении профессиональными рисками: активное вовлечение персонала в процессы идентификации опасностей, их оценки и разработки защитных мер.**

В ходе исследования данного вопроса в г. Москве был проведен опрос медицинских работников, занятых оказанием медицинской помощи больным, инфицированным новой коронавирусной инфекцией COVID-19, в условиях стационара. Опрошенным было предложено определить каким, по их мнению, профессиональным рискам они подвергаются при исполнении своих трудовых обязанностей, указать какие риски для них наиболее и наименее значимы, а также ответить на вопрос – может ли работник сам повлиять на величину и вероятность реализации риска в событие, которое нанесет вред его здоровью (приведет к инциденту, микротравме, несчастному случаю на производстве, развитию профессионального заболевания).

Опрошенными были названы следующие риски в порядке убывания значимости: риск переутомления и хронического психологического стресса, риск инфицирования COVID-19, риск повреждения нервной системы, риск развития дерматологических нарушений. Все опрошенные указали на необходимость обеспечения и реализации мер безопасности работодателем (например, обеспечение необходимого запаса СИЗ, установление оптимального режима труда и отдыха,), а 65% опрошенных при этом отметили, что от осознанного безопасного поведения работников в значительной мере зависит будет ли реализован риск в неблагоприятные последствия для их здоровья. О реализации риска в неблагоприятные последствия при пренебрежении правилами безопасности не только для себя, но и для своих коллег сказали 30% опрошенных. Также опрошенные отмечали, что до распространения новой коронавирусной инфекции и работы в условиях так называемых «красных зон» не придавали на столько большого значения собственному безопасному поведению и поведению своих коллег при исполнении трудовых обязанностей.

Культура безопасности более широкое понятие, чем трудовая и исполнительская дисциплина. Она не сводится только к поведению отдельных работников, разделяющих ее принципы. Для сохранения жизни и здоровья работников, а значит и для эффективной работы медицинских организаций, недостаточно только правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и реабилитационных мероприятий. Необходима осознанность и вовлеченность работников в обеспечение безопасности, развитие соответствующей культуры. Непосредственное и активное участие работников в идентификации опасностей и процедуре управления профессиональными рисками может стать важным шагом к развитию осознанного безопасного поведения, что станет благом для работника, организации в целом, отрасли.

Эффективная нормативно-правовое регулирование и грамотная политика в области безопасности и гигиены труда в сочетании с последовательными и своевременными мерами по управлению профессиональными рисками, развитием культуры безопасности на локальном уровне могут содействовать созданию устойчивой и эффективной стратегии, которая сможет обеспечить безопасность и сохранить здоровье работников.

---