Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Актуальные вопросы профсоюзного контроля в области охраны труда

2018

Термины и определения

Профсоюз защищает права работников, прежде всего, путём осуществления контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений. **Профсоюзный контроль** является одним из видов общественного **контроля**.

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья наемных работников и приравненных к ним лиц в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Нормативная база

№	Документ	Наименование
1	Трудовой кодекс Российской Федерации статья 370	Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений
2	Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ	"О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
3	Постановление Исполкома ФНПР от 18.10.2006 г. № 4-3	О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза.

Нормативная база

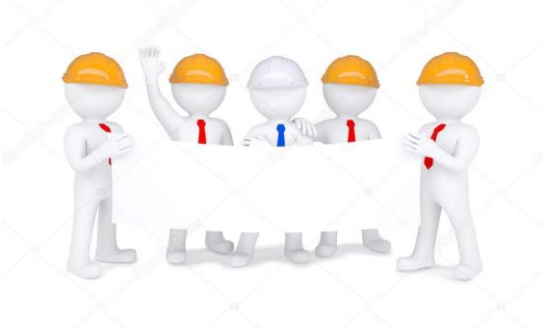
№	Документ	Наименование
4	Закон г. Москвы от 12 марта 2008 г. № 11	«Об охране труда в городе Москве»
5	Московское трехстороннее соглашение на 2016 – 2018 годы	между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей

Нормативная база

№	Документ	Наименование
6	Устав	Региональная общественная организация профессионального союза работников здравоохранения города Москвы
7	Двустороннее отраслевое соглашение	между Департаментом здравоохранения города Москвы и Профсоюзом работников здравоохранения города Москвы на 2016-2018 годы

Трудовой кодекс Российской Федерации
Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Профессиональные союзы **имеют право** на осуществление **контроля за соблюдением работодателями** и их представителями **трудового законодательства и иных нормативных правовых актов**, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.



Трудовой кодекс Российской Федерации
Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Для осуществления **контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские **профессиональные союзы** и их объединения **могут создавать правовые и технические инспекции труда** профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.

Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Статья 20. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды

1. **Профсоюзы вправе участвовать** в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, а также в **разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда**, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Статья 20. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды

2. Профсоюзы **осуществляют профсоюзный контроль** за состоянием охраны труда и окружающей среды **через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда,** а также собственные **инспекции по охране труда**, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с федеральным законодательством.

Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Статья 20. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды

3. **В случаях выявления нарушений**, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы в организации, профсоюзные инспектора по охране труда **вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений и одновременно обратиться в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер.**

Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Статья 20. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды

4. При **невыполнении требований по устранению нарушений**, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспектора по охране труда **вправе требовать от работодателя**, органа управления организацией, должностного лица **приостановления работ** впредь до принятия окончательного решения Федеральной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо за неустранение нарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством.

5. **Профсоюзы вправе участвовать в экспертизе безопасности условий труда** на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

Постановление Исполкома ФНПР от 18.10.2006 г. № 4-3

В целях реализации статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации, осуществления профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, защиты прав и законных интересов работников на безопасный труд Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

Утвердить Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза.

Выборный орган первичной профсоюзной организации **обеспечивает выборы уполномоченных в каждом ее структурном подразделении и в организации в целом.** Численность уполномоченных, порядок их избрания и срок полномочий устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом в зависимости от конкретных условий производства и необходимости обеспечения профсоюзного контроля за соблюдением безопасных условий труда на рабочих местах.

Задачами уполномоченного являются:

1. **Содействие созданию** в организации (структурном подразделении) здоровых и **безопасных условий труда**, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.
2. **Осуществление в организации** (структурном подразделении) контроля в форме обследования и (или) **наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.**
3. **Подготовка предложений работодателю** (должностному лицу) **по улучшению условий и охраны труда** на рабочих местах на основе проводимого анализа.
4. **Представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров** по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.
5. Информирование и консультирование работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

Обеспечение деятельности уполномоченного

1. Обеспечение условий деятельности уполномоченного (**освобождение от основной работы на период выполнения возложенных на него обязанностей, прохождения обучения,** обеспечение необходимой справочной (нормативно-технической) литературой, правилами и инструкциями по охране труда, предоставление помещения для хранения и работы с документами и др.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

Обеспечение деятельности уполномоченного

2. **Уполномоченные проходят обучение (возможно за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации)** в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя в образовательных центрах по охране труда.

3. Коллективным договором, локальным нормативным актом организации уполномоченному **устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные статьями 25, 26 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:**

Обеспечение деятельности уполномоченного

Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя **допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа первичной профсоюзной организации**

Обеспечение деятельности уполномоченного

4. За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах **уполномоченный может быть материально и морально поощрен.**

5. **Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав уполномоченного** или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.

Трудовой кодекс Российской Федерации статья 218

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются **комитеты (комиссии) по охране труда**. В их состав на **паритетной** основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации статья 218

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по **обеспечению требований охраны труда,** предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также **организует проведение проверок** условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, **сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда**.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИКАЗ от 24 июня 2014 г. N 412н ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ О КОМИТЕТЕ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Задачами Комитета (комиссии) являются:

а) **разработка** на основе предложений членов Комитета **программы** совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации по **обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИКАЗ от 24 июня 2014 г. N 412н ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ О КОМИТЕТЕ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Задачами Комитета являются:

б) **организация проверок состояния условий и охраны труда** на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

в) **содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах**, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

«Инструменты», призванные обеспечить организацию работ по охране труда и реализацию контрольной функции ППО:

- Организация работы Профкома
- Организация работы института уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда
- Работа в рамках совместных комиссий (комитетов) по охране труда

Профсоюзный контроль в области охраны труда

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

2018

Основные направления профсоюзного контроля в области охраны труда

1. Специальная оценка условий труда (СОУТ)
2. Инструктажи по охране труда
3. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
4. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами
5. Выдача молока и лечебно-профилактического питания

Основные направления профсоюзного контроля в области охраны труда

6. Участие в расследовании несчастных случаев на производстве
7. Участие в разработке коллективного договора
8. Участие в организации системы управления охраной труда учреждения (совместно с работодателем на паритетной основе через организацию работы уполномоченных по охране труда и в рамках совместных комитетов/комиссий)
9. Участие в составлении планов работы по охране труда
10. Участие в разработке соглашения по охране труда в учреждении и последующий контроль его исполнения
11. **Информирование работников**

Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации (Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда)

Работодатель обязан обеспечить: проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда

Федеральный закон от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Федеральный закон от 28 декабря 2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

2018

Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»

Дополнение ***статьи 10 частью 8***

8. Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, в целях определения перечня, указанного в части 7 настоящей статьи, может осуществлять:

1) **изучение документации**, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;
2) **обследование рабочего места**;
3) **ознакомление с работами**, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
4) **иные мероприятия**, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, **согласно методике** проведения специальной оценки условий труда такой оценки;"

Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»
Статья 11

часть 1:
после слов "не выявлены," дополнить словами "а также **условия труда на которых по результатам** исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов **признаны оптимальными или допустимыми**, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, *(т.е. если по результатам АРМ был класс 2 и он остался – то декларировать надо, а если по результатам АРМ был класс 3, а стал класс 2, то декларация оформляется по результатам следующей СОУТ через 5 лет!)*

часть 5:
после слов "производственных факторов," дополнить словами "либо в отношении работника и (или) **на его рабочем месте выявлены** в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **нарушения** государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ

Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»
Статья 15
- пункт 5 части 1 изложить в следующей редакции:

"5) **протокол оценки эффективности** применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, **средств индивидуальной защиты**, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (**в случае проведения такой оценки**)

- дополнить частью 5^1 следующего содержания:

" 5^1. Работодатель **в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда **обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом**, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, **а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета** о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне";

Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»

Статья 17 (внеплановая СОУТ)
«**Внеплановая специальная оценка** условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение **двенадцати месяцев** со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 (**ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест**) и 3 (**изменение технологического процесса**, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников) части 1 настоящей статьи»...
В остальных случаях – в течение 6 месяцев (**получение работодателем предписания** государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора … нарушениями …, **изменение состава применяемых материалов и (или) сырья** …, произошедший на рабочем месте **несчастный случай** на производстве или выявленное **профессиональное заболевание**, наличие **мотивированных предложений** выборных органов первичных профсоюзных организаций).

Приказ Минтруда России от **24.04.2015 № 250н**

"Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах **отдельных категорий медицинских работников** и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда»

Приказ Минтруда России
от 30 июня 2017г. №544н

«О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2015 г. N 250н
"Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда»
(Зарегистрирован в Минюсте России 08.09.2017 N 48114)

Вступил в силу 22.09.2017г.

Приказ Минтруда России от 30 июня 2017 года № 544н «О внесении изменений* в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.04.2015 года № 250н…»

*Дополнено приложение № 5 особенностями проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников оказывающих **психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения**

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

2018

Приказ Минтруда России
от 30 июня 2017г. №544н утвердил

* «**при отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность**

* В ходе проведения исследований (испытаний) и **измерений биологического фактора** на рабочих местах экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, **в обязательном порядке должны быть учтены статистические данные** об имеющихся (имевшихся) инфекционных заболеваниях у лиц, которым оказывается соответствующая медицинская помощь или в отношении которых осуществляется обслуживание, и предложения работников (при наличии).

* В ходе проведения СОУТ обязательному исследованию (испытанию) и измерению подлежит **напряженность трудового процесса** по числу выполняемых работником или группой работников в течение рабочего дня (смены) **опасных процедур**

Обратите внимание!

Как следует из п.1 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», внесение изменений в нормативные акты, устанавливающие процедуру или особенности проведения СОУТ, **не является основанием для проведения внеплановой**

Вместе с тем, основанием для внеплановой СОУТ является **наличие мотивированных предложений выборного органа первичной профсоюзной организации**.

Полагаем, что вступление в силу приказа Минтруда России от 30 июня 2017г. №544н **является прямым основанием для направления в адрес работодателя мотивированного предложения выборного органа первичной профсоюзной организации о необходимости проведения внеплановой СОУТ на тех рабочих местах, на которых распространяет свое действие вышеуказанный приказ.**

ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 24 января 2014 года № 33н

«Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

(С изменениями внесенными:
приказом Минтруда России от 20 января 2015 года № 24н)

Приказ Минтруда России

№ 24н от 20 января 2015 г.

«О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н»

Приказ Минтруда России

№24н от 20 января 2015 г.

…Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда **при воздействии биологического фактора** (работы с патогенными микроорганизмами) **осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний)** и измерений в отношении:

….. **рабочих мест медицинских и иных работников**, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность…

Письмо Минтруда России от 25.05.2015 N 15-1/В-1929 О порядке внесения в карты специальной оценки условий труда СНИЛС работников.

В случае изменения кадрового состава и соответственно СНИЛС работников изменение внесенных в карты специальной оценки условий труда СНИЛС работников может быть осуществлено только при проведении следующей специальной оценки условий труда на данном рабочем месте.

ПИСЬМО Минтруда России от 1**4.03. 2016 г. N 15-1/ООГ-1041**
«По вопросу разъяснения отдельных вопросов о проведении специальной оценки условий труда»
ПИСЬМО Минтруда России от 01**.09.2017 г. N 15-1/ООГ-2445**
«Об особенностях проведения специальной оценки условий труда»

1. Конкретное количество членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда будет определяться с учетом штатного расписания работодателя.
2. **Специальная оценка условий труда на вакантном рабочем месте не может быть проведена, так как при отсутствии работника штатные производственные (технологические) процессы на таком рабочем месте не осуществляются.**

Таким образом, возможность проведения внеплановой специальной оценки условий труда на вакантном рабочем месте может быть реализована только после принятия на него работника.

ПИСЬМО Минтруда России от 02.11.2016 г. № 15-1/ООГ-3847
по вопросу проведения внеплановой специальной оценки условий труда

С учетом положений статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», **если при реорганизации** работодателя или его структурных подразделений, **сопровождающейся в том числе изменением штатного расписания**, изменением состава и наименований структурных подразделений, **а также наименований рабочих мест и профессий** (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах, **новые рабочие места не вводились, а условия труда на существующих рабочих местах не изменились, внеплановую специальную оценку условий труда можно не проводить.**

Соответствующие организационные изменения у работодателя, а также решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда **должны быть приняты комиссией по проведению специальной оценки условий труда и оформлены протоколом**.

СПРАВОЧНЫЙ ОБЗОР: Официальные разъяснения государственных органов по вопросам специальной оценки условий труда

http://www.trudcontrol.ru/press/special-ocenka/21805

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

2018

Внесены поправки в Административный регламент
(утв. приказом Минтруда России от 8.07.2016г. №350н)

Новые правила уточняют **порядок обжалования в электронном виде экспертизы качества спецоценки.**

На Едином портале госуслуг разместят всю необходимую для обжалования информацию

ПИСЬМО Роспотребнадзора от 2 февраля 2015 г. N 01/951-15-31
ОБ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Предметом регулирования ФЗ о СУОТ являются отношения, возникающие в связи с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Руководство Р 2.2.2006-05 "Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005) применяют с целью:

- контроля состояния условий труда работника на соответствие действующим санитарным правилам и нормам, гигиеническим нормативам и получения санитарно-эпидемиологического заключения;
- установления приоритетности проведения профилактических мероприятий и оценки их эффективности;
- создания банка данных по условиям труда на уровне организации, отрасли и др.;
- составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника;
- анализа связи изменений состояния здоровья работника с условиями его труда (при проведении периодических медицинских осмотров, специального обследования для уточнения диагноза);
- расследования случаев профессиональных заболеваний, отравлений и иных нарушений здоровья, связанных с работой.

Учитывая изложенное, выбор документа, которым необходимо руководствоваться при оценке условий труда, зависит от целей, в соответствии с которыми проводится оценка условий труда.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

В связи с участившимися обращениями в адрес Роспотребнадзора по вопросам дублирования полномочий Минтруда России и Роспотребнадзора при проведении специальной оценки условий труда и производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в части проведения лабораторно-инструментальных измерений и исследований на рабочих местах, Роспотребнадзор разъясняет следующее.

Лабораторно-инструментальные исследования, как при производственном контроле, так и при специальной оценке условий труда, осуществляются с привлечением лабораторий, аккредитованных в установленном порядке.

Таким образом, протоколы исследований, проведенных при специальной оценке условий труда, могут учитываться в рамках проведения производственного контроля в случае, если сроки данных исследований совпадают со сроками, установленными программой производственного контроля.

Учитывая изложенное, дублирование полномочий Роспотребнадзора и Минтруда России при контроле за организацией и проведением лабораторно-инструментальных исследований в рамках производственного контроля и специальной оценки условий труда отсутствуют.

Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 21 июня 2016 г. № 81 «От утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах» (зарегистрировано в Минюсте 08 августа 2016 г., регистрационный номер 43153)

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 2016 г. № 501н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда» (рег. № 43843).

Взамен Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденного приказом Минтруда России от 22 сентября 2014 г. № 652н

СОУТ на рабочем месте осуществляется не реже одного раза в пять лет (указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ) (ст. 8 426-ФЗ).

СОУТ проводят совместно работодатель и организация, проводящая СОУТ на основании ГПД

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

2018

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса:

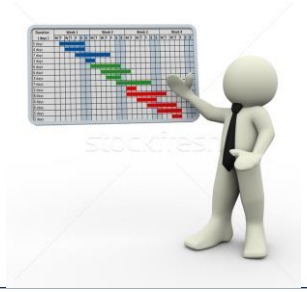
Оптимальные (1 класс)
Допустимые (2 класс)
Вредные (3 класс 3.1, 3.2, 3.3, 3.4)
Опасные (4 класс)

Порядок проведения СОУТ

- Подготовка к проведению СОУТ
- Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
- Объявление соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, их оценка
- Формирование результатов СОУТ
- Ознакомление работников, информирование (передача данных) о результатах СОУТ

На этапе подготовки СОУТ:

- Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется **комиссия** по проведению специальной оценки условий труда (ст. 9 426-ФЗ).
- Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются **приказом** (распоряжением) работодателя.
- Также работодателем утверждается **график** проведения специальной оценки условий труда.



В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями Федерального закона №426-ФЗ от 28.12.2013г. Число членов данной комиссии должно быть нечетным.

Комиссию возглавляет работодатель (или его представитель).

Также работодателем утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

Идентификацию проводит эксперт

Профсоюзный контроль!

На этапе подготовки очень важно:

- **Грамотно составить техническое задание**
- При определении подрядной организации **убедиться** в том, что в уставных документах организации, проводящей СОУТ в **качестве основного вида деятельности** (или одного из основных видов ее деятельности) **указано проведение СОУТ**
- Убедиться, что в **штате подрядной организации состоят не менее 5 штатных экспертов, один из которых врач по общей гигиене/врач по гигиене труда/врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям**

На этапе подготовки очень важно:

- Убедиться в наличии у организации, проводящей СОУТ **аккредитованной** в установленном порядке **испытательной лаборатории (центра)**
- Убедиться, в том, что в аттестате аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации, проводящей СОУТ присутствуют сведения о включении в область ее аккредитации права проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов производственной среды и трудового процесса. **Аттестат аккредитации не приостановлен и не аннулирован.**

На этапе подготовки очень важно:

- Проверить факты включения организации, проводящей СОУТ и экспертов в соответствующие реестры на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ

www.rosmintrud.ru

Реестр организаций проводящих СОУТ

Реестр экспертов

Требования, предъявляемые к экспертам:

- ✓ **наличие высшего образования;**
- ✓ **наличие дополнительного профессионального образования (в объеме не менее 72 часов) по СОУТ;**
- ✓ **наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в т.ч. АРМ не менее трех лет;**

Аттестация экспертов ведется на федеральном уровне

Постановление Правительства Российской Федерации от 3 июля 2014 г. N 614 "О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования"

На этапе идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов:

Организовать контроль за процедурой идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (с целью обеспечить идентификацию вредных и (или) опасных производственных факторов в полном объеме и учесть максимальное количество показателей), проконтролировать те рабочие места, на которых идентификация не проводится по ЗАКОНУ

На этапе проведения исследований (испытаний) и измерений:

- Проконтролировать использование организацией, проводящей СОУТ аттестованных методов исследований (испытаний) и методик (методов) измерений с помощью информационного раздела Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии «Сведения об аттестованных методиках (методах) измерений» www.fundmetrology.ru
- Проверить используемые организацией, проводящей СОУТ средства измерения (поверка приборов и оборудования) www.fundmetrology.ru

На этапе проведения исследований (испытаний) и измерений:

- Пресекать попытки проведения исследований (испытаний) и измерений **не в ходе штатного технологического процесса** (при неработающем оборудовании и т.п.)
- **При возможности обеспечить присутствие работников** при проведении исследований (испытаний) и измерений

На этапе оформления результатов специальной оценки условий труда

- Организовать **контроль за полнотой предоставляемых документов по результатам СОУТ** (карты и протоколы к ним и др.)
- Проконтролировать **факты ухудшения положения работников в части определения размера компенсационных мер, определяемых по результатам СОУТ.**
- Проконтролировать **факт отсутствия формального подхода к составлению перечня рекомендуемых мероприятий по результатам СОУТ**

СОУТ (Федеральный закон от 28.12.2013г. №426-ФЗ):

Работодатель **обязан под роспись ознакомить работника с картой СОУТ**, соответствующей рабочему месту работника **не позднее 30 календарных дней** со дня утверждения отчета о СОУТ

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

Работодатель обязан:

…3) **не предпринимать** каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;

4) **ознакомить в письменной форме работника** с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

5) **давать работнику необходимые разъяснения** по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

6) **реализовывать мероприятия**, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ

Работник вправе:

1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), **за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте**;

3) **обжаловать результаты** проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со ст. 26 Федерального закона №426-ФЗ от 28.12.13

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

Знакомство не означает согласие!

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана:

предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, **а также давать работникам разъяснения по вопросам** проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах

Внеплановая специальная оценка проводится в случае:

- ✓ Ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест
- ✓ Получения работодателем предписания госинспектора труда
- ✓ Изменения технологического процесса, замены производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия производственных факторов на работников
- ✓ Изменения состава применяемых материалов и сырья
- ✓ Изменения средств индивидуальной и коллективной защиты
- ✓ Возникновения на рабочем месте несчастного случая на производстве или выявления профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов
- ✓ **Наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций**

Внеплановая СОУТ проводится в течение шести месяцев,

Но (!)

*В течение 12 месяцев — при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, изменении технологического процесса и замене производственного оборудования

*Федеральный закон № 136-ФЗ уточнены и сроки проведения внеплановой СОУТ

*Федеральным законом № 136-ФЗ уточнены и сроки проведения внеплановой СОУТ

*разрешает не проводить внеплановую специальную оценку в случае изменения ФИО руководителя, названия рабочего места, формы собственности организации.

Рассмотрение разногласий по результатам СОУТ

Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами: ...**работодатель, работник, <u>выборный орган первичной профсоюзной организации работников</u> вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке…**

Экспертиза качества СОУТ

- ✓ по представлению ГИТ
- ✓ по запросам работников, профсоюзов, работодателей

Проведение экспертизы по запросам **работников, профсоюзов, работодателей** осуществляется на платной основе

Экспертиза качества осуществляется органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда

Результаты проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона "О специальной оценке условий труда", аттестации рабочих мест по условиям труда, действительные до окончания срока их действия, но не более чем до 31 декабря 2018 года включительно

- Плановая и внеплановая СОУТ проводится с привлечением подрядной организации (и ее экспертов). Плановая проводится не реже, чем **один раз в 5 лет**
- Для организации и проведения СОУТ приказом работодателя создается комиссия (нечетное число членов: представители работодателя **и ППО** или др.)
- Результаты оформляются в соответствующих **картах**
- **Член комиссии может выразить несогласие с общим мнением комиссии (особое мнение)**
- Работодатель **обязан под роспись ознакомить** работника с картой СОУТ, соответствующей рабочему месту работника **не позднее 30 календарных дней** со дня утверждения отчета о СОУТ

Изменения в ТК РФ с 01.01.2014

Статья 57. Содержание трудового договора

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

…

гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

условия труда на рабочем месте

…

Профессиональные РИСКИ!

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

2018

Терминология

Трудовой кодекс РФ. Статья 209. Основные понятия

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

(часть четырнадцатая введена Федеральным законом от 18.07.2011 N 238-ФЗ)

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

(часть пятнадцатая в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Терминология

ГОСТ 12.0.230 – 2007

Риск – сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

ГОСТ 12.0.010 – 2009

Риск – сочетание (произведение) вероятности или (частоты) нанесения ущерба и тяжести этого ущерба

Терминология

Опасность – Потенциальный источник возникновения ущерба.
(ГОСТ Р 51898-2002 «Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты»)

Агрессивное поведение

Травмы

Острые зубы

Раны

Острые когти

Царапины

Неприятный запах

Аллергия

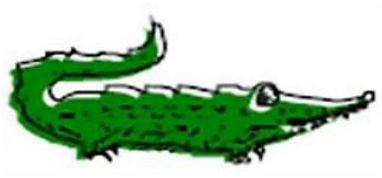
Паразиты

Заражение паразитами

Неконтролируемые движения

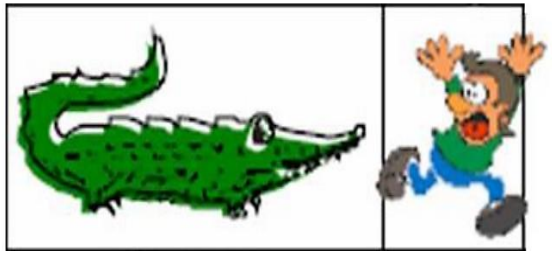
Ушибы

Терминология



Риск **- сочетание вероятности наступления опасного события и тяжести травмы или ущерба для человеческого здоровья, вызванных этим событием**

Высокий риск



Низкий риск

Управление профессиональными рисками

Процесс управления профессиональными рисками состоит из 3 этапов:

1. Выявление (идентификация) опасностей.

2. Оценка уровня рисков, связанных с выявленными опасностями.

3. Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

Управление профессиональными рисками

Оценка рисков

Величина риска определяется как произведение вероятности события на его последствия

Вероятность \ Последствия	1	2	3	4	5
5	НР 4	СР 8	ВР 12	ВР 16	ОВР 20
4	ОНР 3	НР 6	СР 9	ВР 12	ОВР 15
3	ОНР 2	НР 4	НР 6	СР 8	ВР 10
2	ОНР 1	ОНР 2	ОНР 3	НР 4	СР 5
1	СР 5	ВР 10	ОВР 15	ОВР 20	ОВР 25

ОНР
очень низкий риск **1 – 3**

НР
низкий риск **4 - 6**

СР
средний риск **5 – 9**

ВР
высокий риск **10 - 16**

ОВР
очень высокий риск **15 - 25**

Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации (Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда)

Работодатель обязан обеспечить: недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

Профсоюз (Уполномоченный по ОТ) проверяет:

— своевременность проведения обучения работников, инструктажей по охране труда, правильное применение правил, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации;

— допуск к самостоятельной работе вновь принятых работников (после прохождения ими стажировки и проверки знаний);

Профсоюз (Уполномоченный по ОТ) проверяет:

— наличие записей **ответственными** должностными лицами в журнале регистрации инструктажа;

Обязанности работодателя по организации и проведению обучения и инструктажа работников записаны в статьях 212 и 225 ТК РФ.

Виды инструктажей

По характеру и времени проведения инструктажи подразделяются на:

— вводный инструктаж
— первичный инструктаж на рабочем месте;
— повторный инструктаж;
— внеплановый инструктаж;
— целевой инструктаж.

Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации (Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда)

Работодатель обязан обеспечить: приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

ПРОФСОЮЗ (Уполномоченный по ОТ) должен проверять:

— **своевременность выдачи** качественной (сертифицированной) специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) и проведение их своевременной замены;

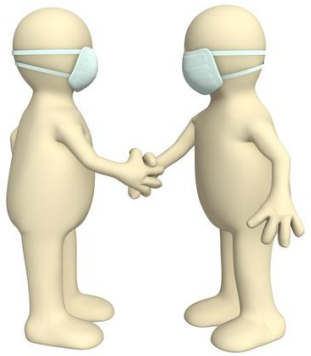
— **соответствие** выдаваемых СИЗ требованиям правил и норм;

Следует иметь в виду:

ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников СИЗ возлагается на работодателя. Более того, в ст. 212 ТК РФ на работодателя возлагается приобретение и выдача за счет собственных средств ***сертифицированных*** специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, в случае необеспечения работника СИЗ работодатель не вправе требовать от него выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

Следует иметь в виду

Своевременность замены СИЗ можно проверить, **сравнивая дату выдачи работнику СИЗ**, которая записывается в личную карточку работника, **и сроки носки,** установленные в Типовых нормах, так как срок пользования СИЗ исчисляется со дня фактической выдачи их работникам. **Следует контролировать досрочную замену СИЗ**, которая производится в случаях, если они пришли в негодность по не зависящим от работника причинам, а также при их пропаже или порче в местах хранения не по вине работника.



Следует иметь в виду

Качество выдаваемой специальной одежды, специальной обуви и других **СИЗ** определяется по множеству параметров. Для уполномоченных достаточно убедиться, что специальная защитная одежда обеспечивает нормальные функции организма, удобна и сохраняет работоспособность человека в течение всего срока эксплуатации при соблюдении условий ее применения и ухода за ней. Проверяется это в процессе носки самим уполномоченным, а также опросом работников.

В обязанности Профсоюза (уполномоченного по ОТ) входит

не только требовать от работников использования СИЗ, но и разъяснять им, что выдаваемая специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ предназначены для защиты от вредных и опасных производственных факторов и пренебрежение ими может привести к травме или профессиональному заболеванию.

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

2018

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников
здравоохранения г. Москвы

Профсоюз (Уполномоченный по ОТ) должен проверять:

Соблюдение стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», который устанавливает правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Статья 222 Трудового кодекса Российской Федерации (выдача молока и лечебно-профилактического питания)

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Статья 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Выдача молока и лечебно-профилактического питания)

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Профсоюз (Уполномоченный по ОТ) контролирует

выдачу молока и следит за тем, чтобы молоко заменялось только разрешенными продуктами. По письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Участие и контроль за своевременным и правильным расследованием и учетом несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

2018

Перед Профсоюзом в случае какого-либо происшествия на производстве, приведшего к повреждению здоровья работника, стоят следующие задачи:

— добиваться, чтобы все происшествия, приведшие к несчастным случаям на производстве, были зафиксированы и расследованы;

— вести разъяснительную работу с работниками о недопустимости сокрытия несчастных случаев;

— контролировать правильность и своевременность ведения расследования несчастных случаев;

— участвовать в расследовании обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве, выявляя истинные причины происшествия и не допуская преднамеренного обвинения самого пострадавшего;

— подбирать и готовить для профсоюзного комитета материалы, позволяющие оценить степень вины пострадавшего;

— контролировать выполнение мероприятий по предупреждению подобных несчастных случаев.

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету установлены в ст. 227 ТК РФ. Обращаем ваше внимание на то, что несчастный случай подлежит расследованию и учету, в если в результате него у пострадавшего произошла **потеря трудоспособности на один рабочий день и более** (ст. 230 ТК РФ), установлена необходимость перевода пострадавшего на более легкий труд или в случае смерти пострадавшего.

Расследовать обстоятельства всех несчастных случаев необходимо по двум основным причинам:

1) профилактика производственного травматизма (выявление причин травматизма позволяет наметить мероприятия и принять меры по недопущению в дальнейшем подобных несчастных случаев; чем больше объем анализируемых происшествий, тем более безопасным можно сделать производство);

2) социальная защита работника, пострадавшего на производстве (любой несчастный случай при определенных условиях может в дальнейшем привести к стойкой утрате трудоспособности, если несчастный случай был скрыт, то есть не зафиксирован; работник, потерявший трудоспособность, не сможет доказать, что случай произошел на производстве, и претендовать на какие-либо выплаты).

Обе причины необходимо разъяснять работникам, чтобы устранить сокрытие несчастных случаев. Скрывать несчастные случаи — значит провоцировать их повторение: раз производственный травматизм отсутствует, значит у работодателя нет необходимости принимать профилактические меры.

Однако то, что сегодня обошлось как легкий несчастный случай, завтра может обернуться несчастным случаем, который может закончиться инвалидностью или смертью…

Кого именно **включать** в комиссию по расследованию несчастного случая со стороны профсоюза, **определяет профсоюзный комитет и председатель ППО**. При этом **обязательно участие** в расследовании **уполномоченного по охране труда**. Уполномоченный обязан содействовать своевременному и качественному проведению расследования.

Московское трехстороннее соглашение
по регулированию социально-трудовых отношений

На 2016-2018 годы

Между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

2018

Двустороннее Отраслевое Соглашение

между Департаментом здравоохранения города Москвы и Профсоюзом работников здравоохранения города Москвы на 2016-2018 годы

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

2018

Особенности новой редакции принятого
Двустороннего Отраслевого Соглашения между Департаментом здравоохранения города Москвы и Профсоюзом работников здравоохранения города Москвы на 2016-2018 годы

Раздел 3. В области охраны труда

Предусмотрены дополнительные гарантии семье работника в случае смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (сверх предусмотренной федеральным законодательством и Московским трёхсторонним соглашением). А именно – семья пострадавшего получит единовременную выплату из расчета не менее 50 размеров минимальной заработной платы, в городе Москве на соответствующий календарный год согласно Московскому трехстороннему соглашению и не менее 20 размеров минимальной заработной платы, в городе Москве на соответствующий календарный год согласно Отраслевому соглашению.

Предусмотрена денежная компенсация в случае трудового увечья, полученного от несчастного случая на производстве или смерти работника исходя из 70 размеров минимальной заработной платы на соответствующий календарный год.

Коллективный договор

Коллективный договор заключается между работодателем и работниками и является основным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации (ст. 40 ТК РФ).

В раздел ***«Условия и охрана труда»***
коллективного договора включают обязательства работодателя по:

1. **выделению денежных средств** на мероприятия по охране труда;
2. **переобучению работников** на новые профессии в связи с медицинскими показаниями, не позволяющими работать в опасных или вредных условиях труда;
3. **предоставлению** повышенных по сравнению с предусмотренными законодательством **компенсаций** за работу в этих условиях;
4. **обеспечению** спецодеждой и другими **СИЗ** сверх типовых норм;
5. **обеспечению** работников санитарно-бытовыми помещениями, **комнатами отдыха и приема пищи**;
6. **установлению** за счет работодателя денежных и материальных **пособий** пострадавшим при несчастных случаях или членам их семей;
7. другие обязательства по усмотрению договаривающихся сторон.

Вопросы состояния охраны труда в учреждении, расследования несчастных случаев на производстве должны найти отражение в планах работы профкома и регулярно обсуждаться на заседаниях профкомов, также им необходимо уделять внимание при организации работы уполномоченных по охране труда и комиссии по охране труда.

Смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы»

Задачами конкурса являются:

Повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда,

Повышение престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах.

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

2018

26 апреля 2017 года в рамках Всемирного дня охраны труда проведена церемония торжественного награждения победителей и участников смотра-конкурса.

Уполномоченных по охране труда, занявших призовые места в смотре-конкурсе Председатель Профсоюза – Ремизов Сергей Викторович- наградил Почетными грамотами с денежной премией.

По итогам проведенного конкурса:

I место (с денежной премией) присуждено уполномоченному ГБУЗ «ГКБ им. Ф.И. Иноземцева ДЗМ»;

II место (с денежной премией) присуждено: Уполномоченному ГБУЗ «ГП №107 ДЗМ»;

III место (с денежной премией)присуждено: Уполномоченному ГБУЗ «ГКБ №68 ДЗМ»; Уполномоченному ГБУЗ «Научно-практический центр специализированной медицинской помощи детям имени В.Ф. Войно-Ясенецкого ДЗМ».

В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ, ст. 19 и 20 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» государство сохранило за профсоюзом важнейшую социальную функцию – защиты прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда.

Профсоюзный контроль и защита интересов и прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда должна проводиться в двух направлениях:

1. Организация и проведение постоянного контроля за обеспечением работодателем, должностным лицом здоровых безопасных условий труда на рабочих местах в учреждении здравоохранения.
2. Использование возможностей социального партнерства с администрацией в решении вопросов охраны труда.

Мы труд исправно охраняем,
Здоровье, нервы бережем,
Про безопасность много знаем,
И оступиться не даем.
На курсы нужные отправим,
Научим верно поступать.
И инструктаж пройти заставим,
Чтоб травмы глупой избежать.
Желаю Всем в труде поддержки,
Счастливых, радостных хлопот,
Без суеты, ненужной спешки,
В работе - минимум забот!