ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ
Территориальных и первичных профсоюзных организаций
Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы

«Региональные выплаты»

(постановление Правительства Российской Федерации от 06.04.2020г. № 343-ПП)

по состоянию на 01.08.2022 года

Сложившаяся в Профсоюзе работников здравоохранения г. Москвы ***система контроля*** за соблюдением работодателями трудового законодательства в части оплаты труда работников государственной системы здравоохранения позволила оперативно включиться в работу по обеспечению выплат стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинскими и иными работниками, участвующими в оказании медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

Оплата труда работников здравоохранения была и остается приоритетным направлением защитной и контрольной деятельности Профсоюза работников здравоохранения г. Москвы, особенно в настоящее время, когда наши работники осуществляют свою трудовую деятельность в столь сложных во всех отношениях условиях распространения новой коронавирусной инфекции.

Основные направления профсоюзного контроля по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в части оплаты труда, в сложившейся ситуации:

! Обеспечение соблюдения законодательства в части установления и осуществления стимулирующих выплат работникам, участвующим в оказании медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19

Для оказания помощи председателям ТОП и ППО направляем следующую информацию:

В целях эффективного материального стимулирования работников медицинских организаций, в которых оказывается медицинская помощь пациентам с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции или подозрением на новую коронавирусную инфекцию, с учетом личного вклада работников в борьбу распространения на территории города Москвы новой коронавирусной инфекции ***Правительством Москвы*** **предусмотрено** ***материальное поощрение в форме выплат стимулирующего характера*** (постановление Правительства Москвы от 06.04.2020г. № 343-ПП (ред. от 29.07.2022г.), так называемые «Региональные выплаты»)

- работникам медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, в которых оказывается медицинская помощь пациентам с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции или подозрением на новую коронавирусную инфекцию,
- работникам лабораторий медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, проводящим исследования биологических материалов этой категории пациентов.

Материальное поощрение осуществляется ***в размерах и порядке, установленных локальными нормативными актами указанных организаций*** (п. 2.2. Постановления Правительства Москвы от 06 апреля 2020г. № 343-ПП).

На основании п. 2.4. постановления Правительства Москвы от 06.04.2020г. № 343-ПП (ред. от 29.07.2022г.) ***материальное поощрение в форме выплат стимулирующего характера персоналу медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы осуществляется***:

- за счет средств, поступающих в указанные медицинские организации всех источников финансирования, в том числе средств обязательного медицинского страхования

Системы оплаты труда, включая окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, **устанавливаются *коллективными договорами***, соглашениями, ***локальными нормативными актами*** в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 2 ст. 135, ч. 1 ст. 144 ТК РФ).

В соответствии с п. 1.7 Двустороннего отраслевого соглашения между Департаментом здравоохранения города Москвы и Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы на 2020-2023 годы предусмотрена **обязанность** сторон ***включать в Коллективные договоры***, принимаемые в медицинских организациях ДЗМ, ***вопросы, связанные с системами оплаты труда и материального стимулирования работников***.

Соглашение действует в отношении всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее соглашение (ст. 48 ТК РФ).

В связи с вышеизложенным, неисполнение абзаца 3 общего положения и п. 1.7 Отраслевого соглашения является нарушением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и влечет за собой административную ответственность.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, **принимаются** работодателем **с учетом мнения** представительного органа работников (ч. 4 ст. 135 ТК РФ).

Локальные нормативные акты, **принятые без соблюдения** установленного статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации порядка учета мнения представительного органа работников, **не подлежат применению** (ч. 4 ст. 8 ТК РФ).