Трудовой договор. Изменения в трудовом законодательстве: введение профессиональных стандартов в отрасли, проведение независимой оценки квалификации, аккредитация медицинских работников

2018 год

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников
здравоохранения г. Москвы

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Профессиональные стандарты

Федеральный закон от 2 мая 2015г № 122 – ФЗ

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

(Изменения вступили в силу с 01.07.2016 года)

Эти изменения касаются понятия квалификации работника, понятия профессионального стандарта, порядка разработки и утверждения профессиональных стандартов и порядка их применения.

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

ч.7 ст.11

Формирование требований федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции осуществляется на основе соответствующих профессиональных стандартов (при наличии)

ч.8 ст.73

Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено законодательством Российской Федерации

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

Статья 2

- **федеральный государственный образовательный стандарт** - совокупность обязательных требований к образованию определенного уровня и (или) к профессии, специальности и направлению подготовки

Что такое профессиональный стандарт

<u>Профессиональный стандарт</u> – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, а квалификация- уровень знаний, профессиональных навыков и опыта работы работника (ст. 195.1 ТК РФ)

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

➢ **ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** (ГЛАВА 31)

➢ **ПРАВИЛА РАЗРАБОТКИ И УТВЕРЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОАНЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ** утверждены постановлением Правительства Российской Федерации 22.01.2013 № 23

➢ **Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта** утверждены приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н

➢ **МАКЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА** утвержден приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 147н

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 июня 2016 г. N 352н "Об утверждении порядка выдачи свидетельства об аккредитации специалиста, формы свидетельства об аккредитации специалиста и технических требований к нему"

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 6 июня 2016 г. N 352н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ВЫДАЧИ СВИДЕТЕЛЬСТВА ОБ АККРЕДИТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТА, ФОРМЫ СВИДЕТЕЛЬСТВА ОБ АККРЕДИТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТА И ТЕХНИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ К НЕМУ

В соответствии с частью 3 статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 27, ст. 3477; 2016, N 1, ст. 9) приказываю:

Утвердить:

порядок выдачи свидетельства об аккредитации специалиста согласно приложению N 1;

форму свидетельства об аккредитации специалиста согласно приложению N 2;

технические требования к свидетельству об аккредитации специалиста согласно приложению N 3.

Министр
В.И.СКВОРЦОВА

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Приложение N 2
к приказу Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 6 июня 2016 г. N 352н

ФОРМА СВИДЕТЕЛЬСТВА ОБ АККРЕДИТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТА

Обложка свидетельства

	РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ СВИДЕТЕЛЬСТВО об аккредитации специалиста
Форзац, Лицевая сторона	Страница 1
_____ (регистрационный номер)	РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ СВИДЕТЕЛЬСТВО об аккредитации специалиста 000000000000
Страница 2	Страница 3

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Настоящее свидетельство подтверждает, что _____ имеющий среднее профессиональное образование по специальности _____ имеет право на осуществление _____ деятельности на территории Российской Федерации в соответствии с процедурой аккредитации специалиста Уполномоченное лицо: _____/_____/ МП	Настоящее свидетельство подтверждает, чт _____ имеющий высшее образование _____ по специальности (направлению подготовк _____ имеет право на осуществление _____ деятельности на территории Российской Федерации в соответствии с процедурой аккредитации специалиста Уполномоченное лицо: _____/_____ МП

Страница 4

	а) Наименование процедуры: _____
б) Специальность: _____	

Страница 5

	а) Наименование процедуры: _____
б) Специальность: _____	

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

в) Наименование профессионального стандарта: _____ г) Протокол заседания аккредитационной комиссии: N _____ от "__" _____ 20__ г. д) Место проведения аккредитации специалиста: _____ е) Решение аккредитационной комиссии действительно до: "__" _____ 20__ г. Уполномоченное лицо: _____/_____/ МП	**в) Наименование профессионального стандарта:** _____ г) Протокол заседания аккредитационной комиссии: N _____ от "__" _____ 20__ г. д) Место проведения аккредитации специалиста: _____ е) Решение аккредитационной комиссии действительно до: "__" _____ 20__ г. Уполномоченное лицо: _____/_____ МП
а) Наименование процедуры: _____ б) Специальность: _____ **в) Наименование профессионального стандарта:** _____ г) Протокол заседания аккредитационной комиссии: N _____ от "__" _____ 20__ г.	а) Наименование процедуры: _____ б) Специальность: _____ **в) Наименование профессионального стандарта:** _____ г) Протокол заседания аккредитационной комиссии: N _____ от "__" _____ 20__ г.

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

д) Место проведения аккредитации специалиста: _____ е) Решение аккредитационной комиссии действительно до: "__" _____ 20__ г. Уполномоченное лицо: _____/_____/ МП	д) Место проведения аккредитации специалиста: _____ е) Решение аккредитационной комиссии действительно до: "__" _____ 20__ г. Уполномоченное лицо: _____/_____ МП

Страницы 6 - 16 Форзац, Оборотная сторона

	а) Наименование процедуры: _____ б) Специальность: _____ в) **Наименование профессионального стандарта:** _____ г) Протокол заседания аккредитационной комиссии: N _____ от "__" _____ 20__ г. д) Место проведения аккредитации специалиста: _____ е) Решение аккредитационной комиссии действительно до: "__" _____ 20__ г.

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

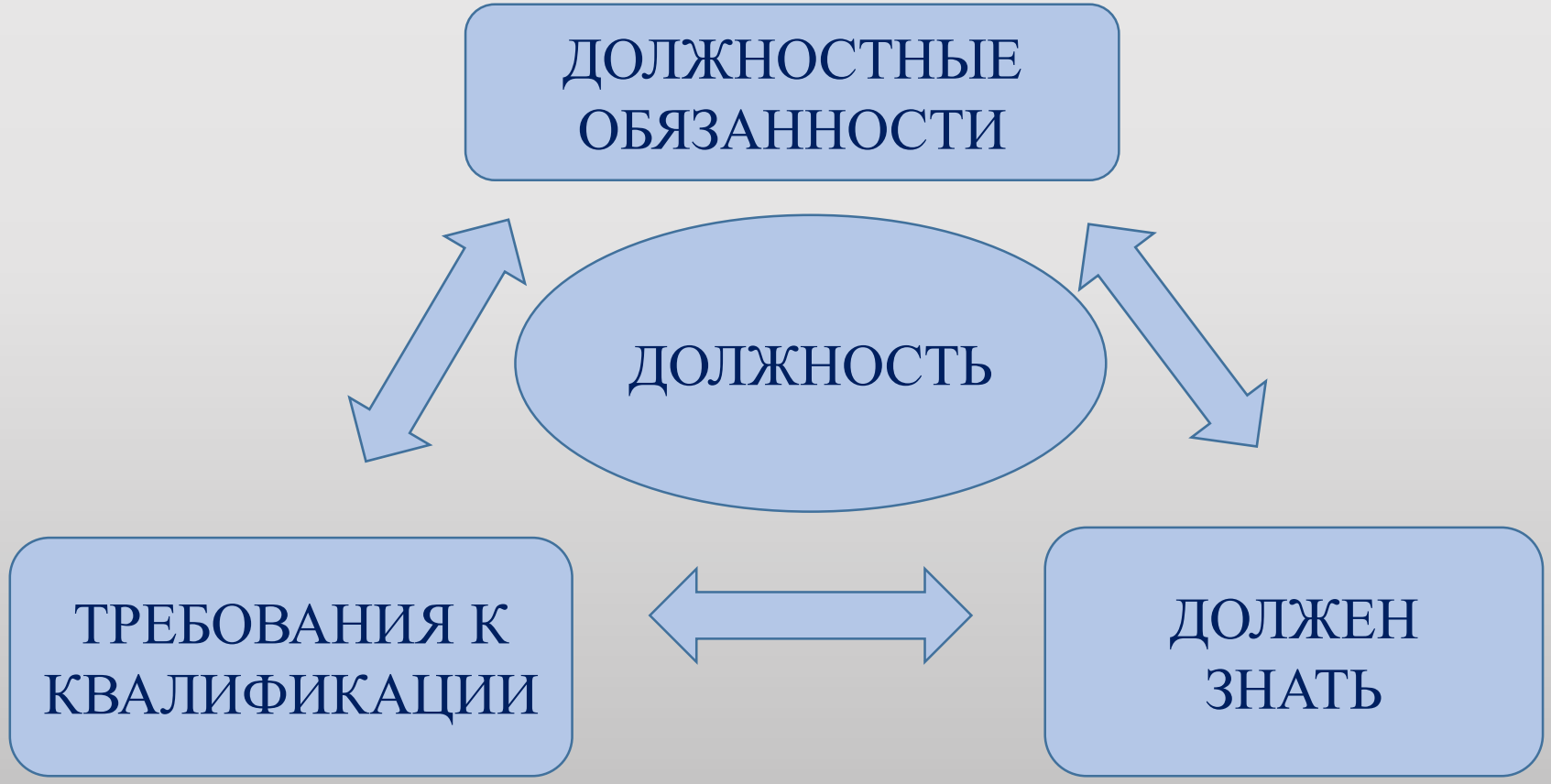
Уполномоченное лицо: _____/_____/ МП		
	а) Наименование процедуры: _____ б) Специальность: _____ в) **Наименование профессионального стандарта:** _____ г) Протокол заседания аккредитационной комиссии: N _____ от "__" _____ 20__ г. д) Место проведения аккредитации специалиста: _____ е) Решение аккредитационной комиссии действительно до: "__" _____ 20__ г. Уполномоченное лицо: _____/_____/ МП	

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

ОТЛИЧИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ ОТ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ СПРАВОЧНИКОВ

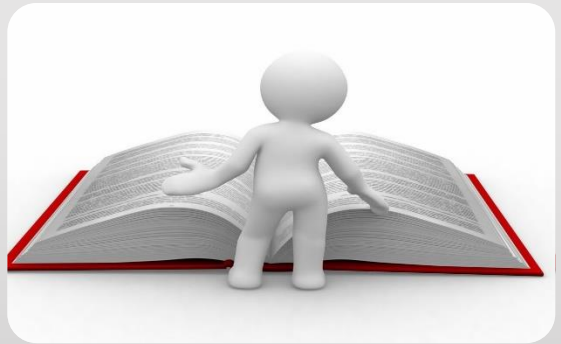
1. СТРУКТУРА КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТИ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА СОГЛАСНО **ЕКС**



Структура профессионального стандарта

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

- РАЗДЕЛ I – ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ;
- РАЗДЕЛ II – ОПИСАНИЕ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ, ВХОДЯЩИХ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ (ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ КАРТА ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ);
- РАЗДЕЛ III – ХАРАКТЕРИСТИКА ОБОБЩЕННЫХ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ;
- РАЗДЕЛ IV – СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИЯХ – РАЗРАБОТЧИКАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА



Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

2. СТРУКТУРА КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТИ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА СОГЛАСНО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

ОБОБЩЕННАЯ ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ
(связанные между собой трудовые функции, сложившиеся в результате разделения труда в конкретном производственном процессе)

- ВОЗМОЖНЫЕ НАИМЕНОВАНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
- ТРЕБОВАНИЯ К ОБРАЗОВАНИЮ И ОБУЧЕНИЮ
- ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
- ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОПУСКА К РАБОТЕ
- ДРУГИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ 1

ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ 2

ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ 3

- **ТРУДОВЫЕ ДЕЙСТВИЯ**
- **НЕОБХОДИМЫЕ УМЕНИЯ**
- **НЕОБХОДИМЫЕ ЗНАНИЯ**
- **ДРУГИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ**

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников
здравоохранения г. Москвы

Трудовая функция (понятие)

- **Работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы**

ПРОФСТАНДАРТ

- ТРЕБОВАНИЯ К ОБРАЗОВАНИЮ И ОБУЧЕНИЮ
- ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

- ТРУДОВЫЕ ДЕЙСТВИЯ
- НЕОБХОДИМЫЕ УМЕНИЯ

- НЕОБХОДИМЫЕ ЗНАНИЯ

⟺

ЕКС

ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

ДОЛЖЕН ЗНАТЬ

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

profstandart.rosmintrud.ru

publication.pravo.gov.ru

Профессиональные стандарты в здравоохранении:

1. Специалист в области медико-профилактического дела (приказ Минтруда России от 25.06.2015 № 399н);
2. Младший медицинский персонал (приказ Минтруда России от 12.01.2016 № 2н);
3. Врач-стоматолог (приказ Минтруда России от 10.05.2016 № 227н);
4. Провизор (приказ Минтруда России от 09.03.2016 № 91н);
5. Врач-лечебник (врач-терапевт участковый) (приказ Минтруда России от 21.03.2017 № 293н);
6. Врач-педиатр участковый (приказ Минтруда России от 27.03.2017 № 306н);
7. Врач-офтальмолог (приказ Минтруда России от 05.06.2017 № 470н);
8. Врач-кибернетик (приказ Минтруда России от 04.08.2017 № 610н);
9. Врач-биофизик (приказ Минтруда России от 04.08. 2017 № 611н);
10. Врач-оториноларинголог (приказ Минтруда России от 04.08.2017 № 612н);
11. Врач-биохимик (приказ Минтруда России от 04.08.2017 № 612н);
12. Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья (приказ Минтруда России от 07.11.2017 № 768н);
13. Врач-эндокринолог (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 132н);

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

14. Врач-инфекционист (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 135н);
15. Врач-неонатолог (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 136н);
16. Врач-детский кардиолог (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 139н);
17. Специалист в области клинической лабораторной диагностики (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 145н);
18. Врач-аллерголог-иммунолог (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 138н);
19. Врач-скорой медицинской помощи (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 133н);
20. Врач-патологоанатом (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 131н);
21. Врач-судебно-медицинский эксперт (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 144н);
22. Врач-сердечно-сосудистый хирург (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 143н);
23. Врач-дерматовенеролог (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 142н);
24. Врач-уролог (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 137н);
25. Врач-детский хирург (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 134н);
26. Врач-кардиолог (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 140н);
27. Врач-нейрохирург (приказ Минтруда России от 14.03.2018 № 141н);
28. Врач по паллиативной медицинской помощи (приказ Минтруда России от 22.06.2018 № 409н)
29. Врач-анестезиолог-реаниматолог (приказ Минтруда России от 27.08.2018 № 554н)
30. Специалист по медицинской реабилитации (приказ Минтруда России от 03.09.2018 № 572н)

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

I. Если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями

ч.1 ст.195.3 ТК РФ

1. К образованию и обучению:

✓ Наличие медицинского образования в соответствии с федеральными гос. образовательными стандартами (п.1 ч.1 ст. 100, ч.1 ст.69 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»);

✓ Определенный уровень профессионального образования и дополнительного профессионального образования;

2. К уровню знаний:

✓ Необходимо обладать определенными знаниями (знание федеральных законов, нормативных правовых актов, правила заполнения медицинской документации);

3. **К умениям и навыкам** (методы исследования, уметь анализировать результаты осмотра и т.д.);

4. В некоторых случаях **к опыту практической работы**

ВЫВОД № 1

Профессиональные стандарты в части требований к образованию и обучению, уровню знаний, умениям и навыкам, а также (иногда) к опыту практической работы медицинских работников обязательны для применения работодателями

II. Обязательной для включения в трудовой договор является, в том числе трудовая функция. При этом, наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕКС или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений.

п.9 ч.1 ст.57 ТК РФ

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

1. Компенсации и льготы:

✓ сокращенная продолжительность рабочего времени; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск; досрочная страховая пенсия по старости

2. Ограничения при осуществлении медицинской деятельности:

✓ принимать от организаций, занимающихся разработкой или производством лекарственных препаратов, медицинских изделий, подарки, денежные средства;

✓ предоставлять пациенту при назначении лекарственных препаратов недостоверную или неполную информацию об используемых средствах и т.д. (ст.74 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации);

ВЫВОД № 2

Наименование должностей медицинских работников и квалификационные требования должны соответствовать ЕКС или профессиональному стандарту

- ✓ К образованию и обучению,
- ✓ К уровню знаний,
- ✓ К умениям и навыкам,
- ✓ К опыту практической работы,
- ✓ К наименованию должностей, профессий, специальностей

→ Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Трудовой кодекс Российской Федерации

- ✓ По предоставлению компенсаций и льгот: (сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, досрочная страховая пенсия);
- ✓ По наличию ограничений

→ Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»

ВЫВОД

ВЫВОД

Профессиональные стандарты в отношении медицинских работников обязательны для применения работодателями

Для иных профессий, должностей (специалисты по охране труда, кадровой службы и т.д.) профессиональные стандарты применяются в качестве основы (носят рекомендательный характер) для определения требований к квалификации с учетом особенностей выполняемых трудовых функций

Постановление Правительства Российской Федерации № 101 от 14.02. 2003 г. «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»:

Приложение № 2 (сокращенная 33-часовая рабочая неделя)

II. Стоматологические лечебно-профилактические организации, учреждения (отделения, кабинеты):

…Врач - стоматолог, врач - стоматолог-ортопед, **врач - стоматолог-ортодонт**, врач-стоматолог детский, врач - стоматолог-терапевт, зубной врач, зубной техник (кроме врача - стоматолога-хирурга, врача - челюстно-лицевого хирурга)…

Приказ Минздрава России от 20.12.2012 N 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников»:

1.2. Должности специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи):

…**врач-ортодонт;**…

приказ Минздрава России от 08.10.2015 № 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки»:

Специальность: «Ортодонтия»

Должности: **Врач-ортодонт**; заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое) медицинской организации - врач-ортодонт

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 7 февраля 2018 г. N 16-3/10/2-705

В Министерство здравоохранения Российской Федерации поступают многочисленные обращения от лиц из числа младшего медицинского персонала медицинских организаций, подведомственных органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья (далее - медицинские организации), по вопросу их перевода в уборщики служебных помещений, в том числе с сохранением трудовых функций полностью или частично по должности "санитар".

Согласно Положению о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 608, Министерство здравоохранения Российской Федерации не наделено полномочиями давать официальные разъяснения трудового законодательства Российской Федерации, в связи с этим полагаем возможным сообщить мнение специалистов Минздрава России.

В настоящее время в медицинских организациях проводится работа по оценке квалификации медицинских работников из числа младшего медицинского персонала в целях определения соответствия выполняемых ими трудовых функций содержанию профессионального стандарта "Младший медицинский персонал", утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 января 2016 г. N 2н.

Согласно статье 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс) профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями в части содержащихся в них требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В остальных случаях профессиональные стандарты носят рекомендательный характер.

При этом Трудовым кодексом не предусмотрено расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя вследствие несоответствия квалификации работника требованиям профессионального стандарта. Согласно пункту 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса трудовой договор может быть расторгнут в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Трудовой кодекс предоставляет руководителю медицинской организации право самостоятельно принимать решение по формированию структуры организации, определять необходимый численный состав работников организации, в том числе вносить изменения в штатное расписание медицинской организации.

В этой связи, в случаях, когда трудовая функция лиц из числа младшего медицинского персонала включает только уборку помещений, могут вноситься изменения в штатные расписания медицинских организаций в части замены должностей "санитар" на рабочие профессии "уборщик служебных помещений".

При этом при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с частью третьей статьи 81 Трудового кодекса, в частности работникам из числа младшего медицинского персонала, должности которых подлежат сокращению, может быть предложен перевод в уборщики служебных помещений.

При этом трудовая функция уборщика служебных помещений должна содержать исключительно обязанности по уборке вестибюлей, коридоров, лестничных проемов и другие, предусмотренные для данной профессии в тарифно-квалификационных характеристиках по общеотраслевым профессиям рабочих, утвержденных постановлением Минтруда России от 10 ноября 1992 г. N 31.

Согласно статье 196 Трудового кодекса подготовка работников и их дополнительное профессиональное образование осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

В связи с этим лица, выполняющие трудовые функции младшего медицинского персонала, при их согласии могут пройти обучение в целях приведения уровня их подготовки в соответствие с требованиями профессионального стандарта.

В целях сохранения кадрового потенциала рекомендуется не снижать уровень заработной платы работникам, переведенным в уборщики служебных помещений, достигнутый на момент перевода, за счет выплат стимулирующего характера при условии выполнения показателей эффективности деятельности.

….

Т.В. Яковлева

Приложение
к Постановлению Министерства труда
Российской Федерации
от 10 ноября 1992 г. N 31

ТАРИФНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

Уборщик производственных помещений

2-й разряд

Характеристика работ. Уборка в цехах и других производственных помещениях отходов производства и мусора. Удаление пыли, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений полов, лестниц, лестничных клеток, окон, стен, потолков в производственных помещениях. Приготовление моющих и дезинфицирующих растворов для мытья полов, стен, окон и потолков. Транспортировка отходов и мусора из производственных помещений в установленное место. Получение моющих средств, инвентаря и обтирочного материала. Наполнение емкостей питьевой водой. Очистка, санитарная обработка и расстановка урн для мусора. Уборка и дезинфицирование туалетов, душевых, гардеробных и других мест общего пользования производственных помещений.

Должен знать: требования промышленной санитарии; правила санитарии и гигиены по содержанию производственных помещений; устройство и правила эксплуатации обслуживаемого оборудования и приспособлений; назначение и концентрацию моющих и дезинфицирующих средств; правила эксплуатации санитарно-технического оборудования.

Уборщик служебных помещений

1-й разряд

Характеристика работ. Уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон. Влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц. Подметание и мытье площадки перед входом в подъезд. Мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования. Получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала.

Должен знать: правила санитарии и гигиены по содержанию убираемых помещений; устройство и правила эксплуатации обслуживаемого оборудования и приспособлений; правила уборки; назначение и концентрацию дезинфицирующих и моющих средств; правила эксплуатации санитарно-технического оборудования.

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Условия трудового договора (ст. 57 ТК РФ)

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Обязательные

- Место работы
- Трудовая функция
- Дата начала работы
- Условия оплаты труда
- Режим рабочего времени и времени отдыха
- Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- Условия труда на рабочем месте
- Условия об обязательном социальном страховании

Дополнительные

- Уточнение места работы
- Неразглашение охраняемой законом тайны
- Обязанность работника отработать после обучения не менее установленного договором срока
- Виды и условия дополнительного страхования
- Улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи
- Уточнение прав и обязанностей

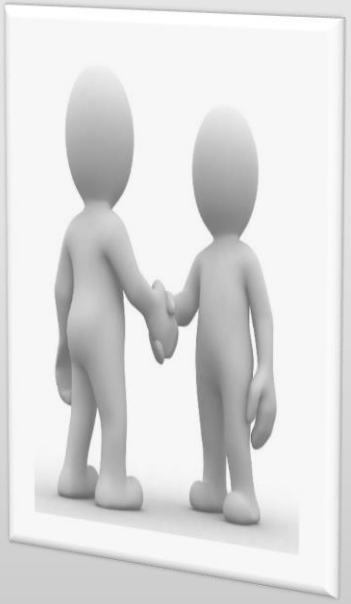
Трудовой договор
(ст. 56 ТК РФ)

СОГЛАШЕНИЕ

РАБОТНИК

ОБЯЗУЕТСЯ

- **Выполнять трудовую функцию**
- **Соблюдать трудовую дисциплину**
- **Соблюдать требования по охране труда**



РАБОТОДАТЕЛЬ

ОБЯЗУЕТСЯ

- **Предоставить работу по обусловленной трудовой функции**
- **Обеспечить условия труда**
- **Своевременно выплачивать заработную плату в полном размере**

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Прекращение трудового договора

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Общие основания прекращения трудового договора (ст. 77 ТК РФ)

По инициативе работника (п. 3 ч.1 ст.77 ТК РФ)

По инициативе работодателя (ст. 71 и 81 ТК РФ)

По обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ст.83 ТК РФ)

Вследствие нарушения установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора (ст. 84 ТК РФ)

Правомерно ли увольнение медицинского работника, квалификация которого не соответствует установленной в профессиональном стандарте???

п.4 ч.1 ст.84 ТК РФ

«Отсутствие соответствующего документа об образовании и (или) квалификации, если выполнение работы требует специальных знаний»

ВЫВОД:
При наличии у работника соответствующего диплома об образовании, сертификата, а также иных документов об основном или дополнительном образовании – работодатель не вправе уволить работника

Работодатель направляет работников на дополнительное профессиональное обучение

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. N 584
"Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"

В соответствии с частью 1 статьи 4 Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. **Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции**, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, **применяются** государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, **государственными или муниципальными учреждениями**, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, **поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов (далее - планы), содержащих в том числе:**

а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;

б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;

в) этапы применения профессиональных стандартов;

г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

2. Реализацию мероприятий планов завершить **не позднее 1 января 2020** г.

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

3. Органы и организации, осуществляющие функции и полномочия учредителей организаций, указанных в абзаце первом пункта 1 настоящего постановления, а также осуществляющие контроль и координацию деятельности таких организаций, обеспечивают:

а) внесение изменений в установленном порядке в соответствующие нормативные правовые акты и документы, требующие учета положений профессиональных стандартов, подлежащих применению;

б) осуществление контроля за реализацией мероприятий планов.

4. Применение новых профессиональных стандартов осуществлять с учетом положений, предусмотренных пунктами 1 - 3 настоящего постановления.

5. Рекомендовать федеральным государственным органам, федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, организациям направлять предложения по актуализации профессиональных стандартов (при наличии) в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в целях организации их рассмотрения в установленном порядке в Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

6. Реализация настоящего постановления осуществляется государственными внебюджетными фондами Российской Федерации за счет средств соответствующих бюджетов, федеральными государственными учреждениями - в пределах средств, предусмотренных бюджетными сметами получателя средств федерального бюджета и планами финансово-хозяйственной деятельности федеральных государственных учреждений, федеральными государственными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Российской Федерации, - за счет собственных средств.

7. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по вопросам применения настоящего постановления.

8. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2016 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации — Д. Медведев

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников
здравоохранения г. Москвы

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Внедрение профессиональных стандартов в учреждениях

Законодательство не регламентирует порядок внедрения профессиональных стандартов. Работодатель самостоятельно определяет порядок внедрения профессиональных стандартов в учреждении, исходя из нормативных требований, потребностей и особенностей деятельности учреждения (ст.8 ТК РФ)

Примерный перечень этапов по внедрению профессиональных стандартов может быть следующим:

1. Издать приказ о создании рабочей группы (комиссии). В состав группы (комиссии) включить представителей основных подразделений (например, представителей службы по работе с персоналом, работников бухгалтерии, юридического отдела, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации);

2. Разработать и утвердить план работ по внедрению профессиональных стандартов в учреждении (утвержденной формы нет, каждое учреждение разрабатывает самостоятельно).

В соответствии с требованиями ст. 372 ТК РФ работодатель перед принятием решения направляет проект плана в выборный орган ППО для получения мотивированного мнения по проекту в письменной форме

В плане работ по внедрению профессиональных стандартов указываются направления работ сроки выполнения мероприятий, ответственные исполнители.

В план могут быть включены, например, такие направления как:

- анализ и изменение локальных актов учреждения: штатного расписания, должностных инструкций, трудовых договоров,

- оценка соответствия квалификации работников требованиям профессионального стандарта (по образованию в том числе, дополнительному образованию), стажу работы,

- определение потребности в профессиональном образовании или профессиональном обучении работников, исходя из анализа квалификационных требований профессиональных стандартов, выбор образовательных программ (в соответствии со ст.196 ТК РФ- включение работников в план на повышение квалификации и т.д.).

3.Реализовать мероприятия, предусмотренные планом;

4. Подвести итоги деятельности рабочей группы (комиссии).

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Статья 372 ТК РФ

ПОРЯДОК УЧЕТА МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ ВЫБОРНОГО ОРГАНА ППО ПЕРЕД ПРИНЯТИЕМ РЕШЕНИЯ:

1. Работодатель направляет проект локального нормативного акта (проект плана по внедрению профессиональных стандартов) и обоснование по нему в ППО;
2. ППО рассматривает проект коллегиально с соблюдением кворума и **не позднее 5 рабочих дней со дня получения этих документов направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме**.

II. **Если мотивированное мнение ППО не содержит согласия с проектом**, либо **содержит предложения по его совершенствованию** – работодатель либо соглашается с предложениями ППО, либо обязан **в течение трех дней** после получения мотивированного мнения провести консультации с ППО для выработки взаимоприемлемого решения

I. **ППО соглашается с проектом локального нормативного акта** без замечаний и направляет свое положительное мотивированное мнение работодателю

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

- **При недостижении согласия между работодателем и ППО в ходе проведенных консультаций**, разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель вправе принять этот локальный правовой акт.
- ППО **вправе обжаловать** локальный нормативный акт **в государственную инспекцию труда или в суд.**
- **ППО также вправе начать процедуру коллективного трудового спора** в порядке Главы 61 Трудового кодекса Российской Федерации.

Государственная инспекция труда при получении жалобы (заявления) ППО **обязана в течение одного месяца со дня получения жалобы (заявления) провести проверку** и в **случае выявления нарушения выдать работодателю предписание об отмене указанного локального нормативного акта**, обязательное для исполнения.

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 года № 14-0/10/В-2253

➢ **Будут ли отменены ЕТКС и ЕКС?**

В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, которые имеются уже и в настоящее время (например, в сфере транспорта и др.). Но такая замена, по мнению Минтруда России, будет происходить в течение достаточно длительного периода.

➢ **Если выполняемые работником обязанности шире, чем содержащиеся в профессиональном стандарте трудовые функции и трудовые действия, имеет ли он право требовать доплату за совмещение профессий?**

Вопрос не связан с применением профессиональных стандартов.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, оплата труда работника производится с учетом положений статьи 151 ТК РФ.

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

➢ **Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные требования к квалификации, то какими документами должен пользоваться работодатель?**

Работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт он использует, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

➢ **Могут ли обязанности работников, требования к образованию и стажу измениться автоматически в связи с принятием профессионального стандарта? Может ли быть расторгнут трудовой договор с работником, если его уровень образования или стаж работы не соответствует указанным в профессиональном стандарте? Уволить его (если он отказывается проходить обучение)?**

В ТК РФ нет такого основания. Обязанности работников изменяться автоматически в связи с принятием профессионального стандарта не могут. Объективной основой изменения обязанностей, связанных с выполнением какой-либо работы (услуги), является изменение организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), и даже в этих случаях согласно статье 74 ТК РФ изменение трудовой функции работника по инициативе работодателя не допускается. Оно может осуществляться в соответствии со статьями 72, 72.1 ТК РФ на основе соглашения между работником и работодателем об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

По вопросам соответствия работников требованиям к образованию и стажу, содержащимся в профессиональных стандартах, обращаем внимание, что данные требования являются обязательными в случаях, когда с выполнением соответствующей работы связано наличие льгот, гарантий и ограничений, либо если соответствующие требования уже установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя.

Работодатель также вправе проводить аттестацию работников. Так, при применении квалификационных справочников и профессиональных стандартов лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Ответственность за нарушения трудового законодательства в части неприменения профессиональных стандартов

ч. 4 ст. 5.27 КоАП
(осуществляется государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации)

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем

ВЛЕЧЕТ:

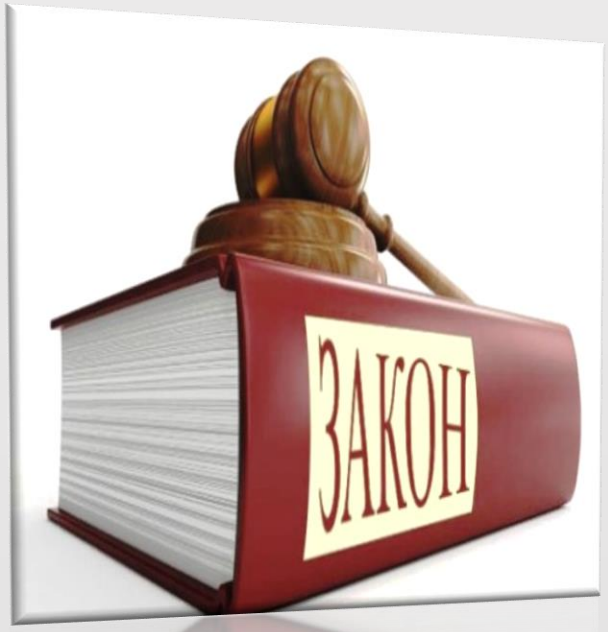
наложение административного штрафа **на должностных лиц** в размере от 10-ти до 20-ти тысяч рублей, **на юридических лиц** – от 50-ти до 100-ста тысяч рублей

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

АККРЕДИТАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Ст. 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»



АККРЕДИТАЦИЯ – процедура определения соответствия лица, получившего медицинское, фармацевтическое или иное образование, требованиям к осуществлению медицинской деятельности по определенной медицинской специальности либо фармацевтической деятельности

✓ Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

✓ Приказ Минздрава России от 02.06.2016 № 334н «Об утверждении Положения об аккредитации специалистов»

✓ Приказ Минздрава России от 06.06.2016 № 352н «Об утверждении Порядка выдачи свидетельства об аккредитации специалиста, формы свидетельства об аккредитации специалиста и технических требований к нему»

✓ Приказ Минздрава России от 16.06.2017 № 329 «Об утверждении составов аккредитационных комиссий Министерства здравоохранения Российской Федерации для проведения аккредитации специалистов, имеющих высшее медицинское образование (специалитет, ординатура, бакалавриат, магистратура)

✓ Приказ Минздрава России от 22.12.2017 № 1043н «Об утверждении сроков и этапов аккредитации специалистов, а также категорий лиц, имеющих медицинское, фармацевтическое или иное образование и подлежащих аккредитации специалистов»

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Зарегистрировано в Минюсте России 19 января 2018 г. N 49696

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 22 декабря 2017 г. N 1043н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СРОКОВ И ЭТАПОВ АККРЕДИТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ, А ТАКЖЕ КАТЕГОРИЙ ЛИЦ, ИМЕЮЩИХ МЕДИЦИНСКОЕ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЕ ИЛИ ИНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ПОДЛЕЖАЩИХ АККРЕДИТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

В соответствии с частью 1.1 статьи 100 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 48, ст. 6724; 2013, N 27, ст. 3477; N 48, ст. 6165; N 52, ст. 6951; 2014, N 49, ст. 6927; 2016, N 1, ст. 9) приказываю:

1. Утвердить прилагаемые сроки и этапы аккредитации специалистов, а также категории лиц, имеющих медицинское, фармацевтическое или иное образование и подлежащих аккредитации специалистов.

2. Департаменту медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Министерства здравоохранения Российской Федерации организовать проведение аккредитации специалистов с учетом этапов перехода.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 25 февраля 2016 г. N 127н "Об утверждении сроков и этапов аккредитации специалистов, а также категорий лиц, имеющих медицинское, фармацевтическое или иное образование и подлежащих аккредитации специалистов" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 марта 2016 г., регистрационный N 41401).

Министр
В.И.СКВОРЦОВА

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Утверждены
приказом Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 22 декабря 2017 г. N 1043н

СРОКИ И ЭТАПЫ
АККРЕДИТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ, А ТАКЖЕ КАТЕГОРИИ ЛИЦ, ИМЕЮЩИХ МЕДИЦИНСКОЕ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЕ ИЛИ ИНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ПОДЛЕЖАЩИХ АККРЕДИТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Этап	Категория лиц
1	2
с 1 февраля 2018 года	лица, получившие высшее образование по основным образовательным программам "Здравоохранение и медицинские науки" (уровень специалитета) и имеющие документы об образовании и (или) о квалификации, образцы которых устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования <1>
	лица, получившие после 1 января 2018 года среднее профессиональное образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в области образования "Здравоохранение и медицинские науки"
с 1 января 2019 года	лица, получившие после 1 января 2019 года высшее образование по основным образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в области образования "Здравоохранение и медицинские науки" (уровень ординатуры), требования к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции которых сформированы на основе соответствующих профессиональных стандартов <2>
	лица, получившие после 1 января 2019 года высшее образование по основным образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в области образования "Здравоохранение и медицинские науки" (уровень бакалавриата, уровень магистратуры)
	лица, получившие после 1 января 2019 года дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки, разработанным на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ <3>
с 1 января 2020 года	лица, получившие после 1 января 2020 года медицинское и фармацевтическое образование в иностранных государствах
	лица, получившие после 1 января 2020 года иное высшее образование по основным образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, требования к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции которых сформированы на основе соответствующих профессиональных стандартов <2>
с 1 января 2021 года	иные лица, не прошедшие процедуру аккредитации специалистов

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ АККРЕДИТАЦИИ (приказ Минздрава России от 2 июня 2016 года № 334н)

✓ Аккредитация специалиста проводится аккредитационной комиссией по окончании освоения лицом профессиональных образовательных программ медицинского образования или фармацевтического образования не реже одного раза в пять лет.

Аккредитация специалиста проводится в отношении:

- лиц, завершивших освоение основных образовательных программ высшего медицинского образования, высшего фармацевтического образования, среднего медицинского образования, среднего фармацевтического образования, иного образования, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (**первичная аккредитация**);
- лиц, завершивших освоение программ подготовки кадров высшей квалификации и дополнительных профессиональных программ (профессиональная переподготовка), а также лиц, получивших образование на территории иностранного государства (**первичная специализированная аккредитация**);
- лиц, завершивших освоение профессиональных образовательных программ медицинского образования и фармацевтического образования, обеспечивающих непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение всей жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации (**периодическая аккредитация**).

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

❖ Аккредитации первичная и первичная специализированная

✓ Тестирование;
✓ Оценка практических навыков (умений) в симулированных условиях;
✓ Решение ситуационных задач

❖ Аккредитация периодическая

✓ Оценка портфолио;
✓ Тестирование

РЕЗУЛЬТАТЫ АККРЕДИТАЦИИ

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

- Оценка результата прохождения каждого этапа аккредитации специалиста и решения аккредитационной подкомиссии о признании аккредитуемого прошедшим или не прошедшим отдельный этап аккредитации специалиста отражаются в протоколах заседания аккредитационной подкомиссии, подписываемых в день завершения этапа аккредитации специалиста, и размещаются на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и информационных стендах организации, в течение 2 рабочих дней со дня подписания протокола;
- Аккредитационная комиссия принимает решение о признании аккредитуемого прошедшим аккредитацию специалиста или не прошедшим аккредитацию специалиста по итогам рассмотрения протоколов аккредитационной подкомиссии о результатах прохождения специалистом этапов аккредитации;
- Аккредитуемый, чей результат прохождения каждого этапа аккредитации специалиста оценивается как "сдано", признается аккредитационной комиссией прошедшим аккредитацию специалиста;
- Аккредитуемый, признанный не прошедшим этап аккредитации специалиста, в целях повторного прохождения этапа аккредитации специалиста представляет в аккредитационную подкомиссию заявление с указанием непройденного этапа аккредитации специалиста;

- По результатам рассмотрения указанного заявления аккредитационная подкомиссия принимает решение о повторном прохождении аккредитуемым этапа аккредитации специалиста. Аккредитуемый, признанный 3 раза не прошедшим соответствующий этап аккредитации специалиста, признается аккредитационной комиссией не прошедшим аккредитацию специалиста;
- Аккредитуемому, признанному прошедшим или не прошедшим аккредитацию специалиста, в течение 3 дней с даты подписания протокола заседания аккредитационной комиссии ответственным секретарем аккредитационной комиссии выдается выписка из протокола заседания аккредитационной комиссии, содержащая соответствующие решения.

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

➢ Сведения о лицах, признанных прошедшими аккредитацию специалиста, вносятся ответственным секретарем аккредитационной комиссии в Федеральный регистр медицинских работников

➢Сертификаты специалистов будут выдаваться лицам до 1 января 2021 года включительно с учетом поэтапности перехода к системе аккредитации специалистов, а право на осуществление медицинской (фармацевтической) деятельности по сертификатам будет пролонгировано до 1 января 2026 года. Право на осуществление медицинской (фармацевтической) деятельности начиная **с 1 января 2016 года может быть подтверждено либо сертификатом, либо свидетельством об аккредитации специалиста**.

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 18 июля 2018 г. N 16-5/10/2-4709

В соответствии с частью 1 и частью 2 статьи 69 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 323-ФЗ) право на осуществление медицинской или фармацевтической деятельности в Российской Федерации имеют лица, получившие медицинское или фармацевтическое образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющие свидетельство об аккредитации специалиста.

Порядок проведения аккредитации специалистов регламентируется приказом Минздрава России от 02.06.2016 N 334н "Об утверждении положения об аккредитации специалиста" (далее - Положение).

В соответствии с пунктом 52 Положения аккредитуемому, признанному прошедшим или не прошедшим аккредитацию специалиста, в течение 3 дней с даты подписания протокола заседания аккредитационной комиссии ответственным секретарем аккредитационной комиссии выдается выписка из протокола заседания аккредитационной комиссии, содержащая соответствующее решение. При этом выписка из протокола заседания аккредитационной комиссии заверяется печатью (при наличии) профессиональной некоммерческой организации, представителем которой является председатель аккредитационной комиссии или печатью (при наличии) образовательной и (или) научной организации, в помещениях которой проводилась аккредитация специалиста.

Свидетельство об аккредитации специалиста выдается лицу, признанному аккредитационной комиссией прошедшим процедуру аккредитации специалиста, не позднее чем через 30 календарных дней с момента подписания протокола заседания аккредитационной комиссии (пункт 61 Положения).

В настоящее время бланки свидетельств об аккредитации специалистов находятся на стадии изготовления.

Учитывая изложенное, в настоящее время в медицинских и фармацевтических организациях, независимо от их формы собственности и ведомственной принадлежности, могут осуществлять медицинскую или фармацевтическую деятельность лица, успешно прошедшие в 2018 году процедуру первичной аккредитации специалистов, имеющие выписку из протокола аккредитационной комиссии и не получившие до настоящего времени свидетельство об аккредитации специалиста, на должностях специалистов, имеющие:

высшее медицинское или фармацевтическое образование: "Врач-стоматолог" (специальность "Стоматология общей практики"), "Врач-терапевт участковый" (специальность "Лечебное дело"), "Врач-педиатр участковый" (специальность "Педиатрия"), "Врач клинической лабораторной диагностики" (специальность "Медицинская биохимия"), "Врач функциональной диагностики" (специальность "Медицинская биофизика"), "Врач-статистик" (специальность "Медицинская кибернетика"), "Врач-эпидемиолог" и "Врач по общей гигиене" (специальность "Медико-профилактическое дело"), "Провизор" и "Провизор-технолог" (специальность "Фармация");

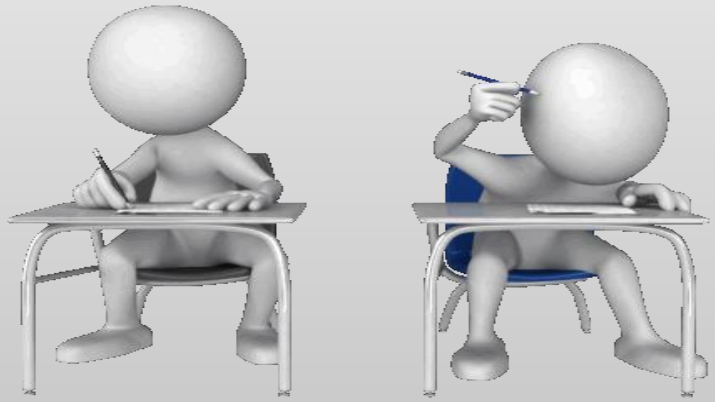
среднее медицинское или фармацевтическое образование: "Фельдшер" (специальность "Лечебное дело"), "Медицинская сестра", "Медицинская сестра участковая", "Медицинская сестра патронажная", "Медицинская сестра приемного отделения", "Медицинская сестра палатная (постовая)", "Медицинская сестра перевязочной", "Медицинская сестра процедурной", "Медицинская сестра стерилизационной" (специальность "Сестринское дело"), "Фармацевт" (специальность "Фармация"), "Акушерка" (специальность "Акушерское дело"), "Медицинская сестра по массажу/медицинский брат по массажу" (специальность "Медицинский массаж (для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению)"), "Зубной техник" (специальность "Стоматология ортопедическая"), "Медицинский технолог", "Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)" и "Лаборант" (специальность "Лабораторная диагностика"), "Гигиенист стоматологический" (специальность "Стоматология профилактическая"), "Медицинский оптик-оптометрист" (специальность "Медицинская оптика"), "Помощник врача по эпидемиологии" и "Помощник врача по гигиене" (специальность "Медико-профилактическое дело").

Министерство здравоохранения Российской Федерации полагает возможным допуск указанных специалистов к осуществлению медицинской или фармацевтической деятельности и просит довести данную информацию до сведения территориальных органов Росздравнадзора.

Т.В.ЯКОВЛЕВА

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ



Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

- Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"

- Приказ Минтруда России от 19 декабря 2016 г. N 759н "Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий"

- Приказ Минтруда России от 19.12.2016 N 758н "Об утверждении Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и Порядка наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий"

- постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. N 1204 "Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена"

- приказ Минтруда России от 15 ноября 2016 г. N 649н "Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре"

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

1. **Национальный совет при Президенте Российской Федерации** - по профессиональным квалификациям, который является консультативным органом при Президенте Российской Федерации, в состав учредителей которого входят общероссийские объединения работодателей, общероссийские объединения профессиональных союзов и Российская Федерации

2. **Национальное агентство развития квалификаций** – автономная некоммерческая организация, созданная в целях обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации

3. **Совет по профессиональным квалификациям** – орган управления, наделенный полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

4. **Центр оценки квалификаций** – юридическое лицо, которое непосредственно осуществляет деятельность по проведению независимой оценки квалификации

5. **Работодатель**

6. **Работник или соискатель на должность**

ст.2
Федерального закона
«О независимой
оценке
квалификации»

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

- **<u>Независимая оценка квалификации</u>** работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций

- Независимая оценка квалификации проводится **в виде профессионального экзамена**

- Независимая оценка квалификации – это **платная услуга, стоимость** которой **определяется** соответствующим **Центром оценки квалификации** самостоятельно.

Порядок проведения независимой оценки квалификации **Центром оценки квалификаций**

Добровольный характер

По инициативе работника на основании договора о возмездном оказании услуг

За счет собственных средств

По инициативе работодателя на основании договора о возмездном оказании услуг

За счет средств работодателя

Ст. 197 ТК РФ

Между работником и работодателем заключается договор о прохождении независимой оценки квалификации

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Ст. 196 ТК РФ

- ✓ Необходимость направления работников на прохождение независимой оценки квалификации определяет работодатель
- ✓ Порядок и условия направления определяются коллективным договором, соглашением, трудовым договором
- ✓ Формы для направления работников утверждаются с учетом мнения выборного органа ППО
- ✓ Работник может быть направлен работодателем на прохождения независимой оценки квалификации только с письменного согласия самого работника **(Это право работника, но не обязанность).**

Отказ работника от прохождения НОК не может являться основанием для привлечения его к дисциплинарной ответственности

Ст.187 ТК РФ

- ✓ При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

Результаты профессионального экзамена (независимой оценки квалификации)

- При удовлетворительной оценке

Выдается свидетельство о квалификации

- При неудовлетворительной оценке

Выдается заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя (которое можно обжаловать)

Не является основанием для увольнения работника

Региональная общественная организаци

Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

- ПОРЯДОЧНОСТЬ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ
- ВЗАИМОВЫРУЧКА И ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ
- КОЛЛЕГИАЛЬНОСТЬ И КОЛЛЕКТИВИЗМ
- УВАЖЕНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА И ТРАДИЦИЯМ ПРОФСОЮЗА
- СТРЕМЛЕНИЕ К ЛИЧНОСТНОМУ РОСТУ И ПОСТОЯННОМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ
- ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

ЦЕЛЬ – ДВИЖЕНИЕ – ДИАЛОГ – РЕШЕНИЕ!

Региональная общественная организация
Профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы

2018